



การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

สวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน เทศบาลเมืองปากพูน
อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

การจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) เป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถแข่งขันสูงสุด โดยเป้าหมายที่สำคัญของการจัดการความรู้มุ่งพัฒนาใน 3 ประเด็น ได้แก่ พัฒนางาน พัฒนาคคน และการเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการด้านการพัฒนาสังคมแก่ภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์เพื่อคาดการณ์แนวโน้มสถานการณ์ทางสังคมและผลกระทบ การถ่ายทอดความรู้ด้านการพัฒนาสังคมในระดับพื้นที่ รวมถึงเป็นศูนย์เรียนรู้ ศูนย์บริการวิชาการในระดับพื้นที่กลุ่มจังหวัด โดยมีจังหวัดพื้นที่รับผิดชอบ 7 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดชุมพร จังหวัดระนอง จังหวัดพังงา จังหวัดกระบี่ จังหวัดภูเก็ต และจังหวัดนครศรีธรรมราช

สำหรับการดำเนินงานในปี 2566 สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10 ได้ดำเนินโครงการศูนย์บริการวิชาการพัฒนาสังคมและจิตสวัสดิการสังคม โดยมีกิจกรรม การจัดการความรู้และการถ่ายทอดองค์ความรู้ โดยการถอดบทเรียนสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน เทศบาลเมืองปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราชขึ้น เพื่อให้ได้รูปแบบ (Model) การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจิตสวัสดิการสังคมแก่คนทุกช่วงวัยในชุมชนอย่างยั่งยืน และสามารถให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละพื้นที่ เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและพัฒนาองค์กร ระบบการทำงานให้มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่อไป

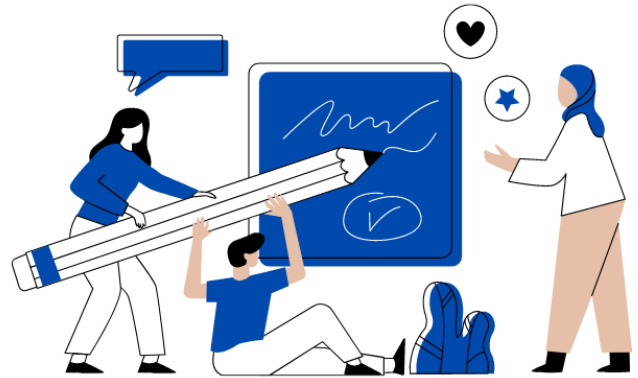
คณะผู้จัดทำ

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10

31 มิถุนายน 2566

หน้า

เรื่อง



1

บทนำ

5

1. บริบทพื้นที่

11

2. เป้าหมายการพัฒนา

28

3. การบริหารจัดการสู่ความสำเร็จ
และ Model การพัฒนา

63

4. ปัญหาและความท้าทาย

63

5. กลยุทธ์สู่ความสำเร็จ

67

6. แนวทางการพัฒนา

ภาคผนวก

บทนำ

การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 มุ่งเน้นให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้ 1. **หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน **บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร** โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศและระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้มีความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งตนเองได้อย่างมั่นคง ความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคนและพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติเพื่อให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้านและพิจารณาด้วยความรอบคอบควบคู่กับการยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมุ่งมั่นผลักดันให้การพัฒนาบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ 2. **การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว”** โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน 3 ระดับ ประกอบด้วย 1) **การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด”** ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชนประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิต หรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกและภายใน รวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้นให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว 2) **การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง”** ในการปรับเปลี่ยนปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และ 3) **การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน”** ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน 3. **เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ** โดยกำหนดทิศทางการพัฒนาที่อยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีและการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป 4. **การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว**

โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การจัดสวัสดิการสังคมจึงเป็นปัจจัยหนึ่งเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม และให้โอกาสกับคนจน คนด้อยโอกาส ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการลดปัญหาทางสังคม เป็นสิทธิพื้นฐานทางสังคม สร้างโอกาสให้กับคนจนบางกลุ่ม ชดเชยความล้มเหลวของระบบตลาดและสร้างความสันติสุขให้เกิดแก่ผู้ยากไร้ (ณรงค์ เพ็ชรประเสริฐ และ คณะ, 2546) การจัดสวัสดิการสังคมโดยรวมในสังคมไทยมีเป้าหมาย 3 ระดับ ได้แก่ การแก้ไขความเดือดร้อนหรือบำบัดรักษาโดยใช้รูปแบบการสงเคราะห์ การป้องกันปัญหาซึ่งเน้นเรื่อง การพัฒนาความรู้และการฝึกอาชีพและการพัฒนาศักยภาพความคิดและจิตใจโดยการพัฒนาให้มีอารยธรรม ซึ่งมุ่งให้คนมีสวัสดิการชุมชนขั้นต่ำ คือ การจัดสวัสดิการสังคมที่ครอบคลุมถึงการสังคมสงเคราะห์ การประกันสังคม และบริการสังคมโดย ภาครัฐ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น องค์การพัฒนาเอกชน และ ภาคชุมชน เป็นกลไกสำคัญในการบริการสวัสดิการสังคม โดยการกำหนดยุทธศาสตร์สวัสดิการสังคม การจัดทำนโยบายสวัสดิการสังคม รวมทั้งการมองสวัสดิการสังคมเชิงนโยบายทางสังคมอย่างเป็นองค์รวมโดยใช้คนเป็นศูนย์กลางจึงสามารถป้องกันปัญหาและพัฒนาได้ (อภิญา เวชชัย, 2546)

อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมการจัดสวัสดิการสังคมของภาครัฐได้มีการดำเนินการในรูปแบบของการช่วยเหลือสงเคราะห์เป็นเงินและสิ่งของเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า ซึ่งถือว่าไม่ตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ส่งผลให้ประชาชนไม่สามารถพัฒนาตนเองได้ ต่อมาการจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐได้พัฒนาเป็นรูปแบบของโครงการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคมตามนโยบายของ รัฐเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแต่ระบบสวัสดิการที่จัดโดยภาครัฐก็ยังคงมีปัญหาในการเข้าถึงของประชาชนและกลุ่มเป้าหมายและความไม่ทั่วถึงในการกระจายระบบสวัสดิการ จากสถานการณ์ปัญหาที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาแนวคิดและรูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมอย่างต่อเนื่องและมีความหลากหลายมากขึ้น ทั้งรูปแบบสวัสดิการที่รัฐจัดให้โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทหลักในการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนในการส่งเสริมคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส และอีกรูปแบบหนึ่ง คือ การจัดสวัสดิการโดยชุมชน ซึ่งเกิดจากการสร้างหลักประกันทางสังคมของคนในชุมชนรูปแบบต่าง ๆ เช่น สิ่งของ เงินทุน น้ำใจ รวมทั้งการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย ซึ่งมีการจัดเป็นกองทุนในการ ช่วยเหลือกันในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นกองทุนสัจจะออมทรัพย์ กองทุนผู้สูงอายุในชุมชน ซึ่งล้วนสร้างขึ้นจากฐานความคิดทางศาสนา ภูมิปัญญาวัฒนธรรมท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน (สำนักงานมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ มนุษย์, 2552) สวัสดิการสังคมเกี่ยวข้องกับคนทุกคนในสังคมตั้งแต่แรกเกิดจนกระทั่งตาย

อาจกล่าวได้ว่าวัฏจักรชีวิต (Life cycle) ของคนในสังคมต้องได้รับการขึ้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิต เช่น สุขภาพอนามัย การศึกษา ที่อยู่อาศัย เป็นต้น แต่นำมาสู่คำถามว่าใครควรมีหน้าที่จัดระบบบริการสวัสดิการสังคม ใครควรจะได้รับบริการบ้าง ทำอย่างไรที่จะทำให้คนในสังคมได้รับการบริการสวัสดิการสังคมอย่างทั่วถึง (ฤทธิชัย ชุนสิทธิ์, 2556) การกระจายการบริการมีลักษณะปัญหาหลากหลายแตกต่างกันไป ทำให้มีข้อโต้แย้งกันอยู่เรื่อยมา ทั้งในด้านปรัชญาแนวคิดพัฒนาการของสังคมแต่ละสังคมและการประยุกต์ใช้ในลักษณะของนโยบายการดูแลคุ้มครองสมาชิกของสังคมเป็นหน้าที่หลักของครอบครัวซึ่งเป็นสถาบันแรกในการสร้างระบบความมั่นคงทางสังคมขึ้นอยู่กับระดับเศรษฐกิจของครอบครัวนั้น ๆ แต่หากครอบครัวไม่สามารถทำหน้าที่ได้ เครือญาติ เพื่อนบ้าน จะทำหน้าที่ให้การดูแลสงเคราะห์แบบชั่วคราว ลักษณะเช่นนี้จึงทำให้รัฐต้องเข้ามามีบทบาทรับผิดชอบในการจัดบริการขึ้นพื้นฐานที่จำเป็นต่อกลุ่มคนที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ในลักษณะของการจัดตั้งสถาบันหรือองค์กรดูแลรับผิดชอบในทางปฏิบัติรัฐจะดูแลรับผิดชอบเฉพาะกลุ่มที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคมที่มีปัญหาแต่เพียงอย่างเดียวไม่ได้ เพราะหน้าที่ของรัฐที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การดูแลรับผิดชอบให้คนทุกคนในสังคมได้รับการสังคมหรือบริการสวัสดิการสังคมของรัฐ ฉะนั้นสิทธิของประชาชนในฐานะที่เป็นพลเมืองของรัฐ (Civil right) ก็ควรจะได้รับการพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของรัฐในฐานะผู้ปกครองที่มีอำนาจหน้าที่การจัดสรรทรัพยากรให้กับประชาชน และรัฐสวัสดิการ (Welfare state) ก็เป็นอีกแนวคิดหนึ่งที่มีอิทธิพลสำคัญต่องานสวัสดิการสังคมข้อสังเกต คือ ในอดีตรัฐกับประชาชนได้สร้างพันธะสัญญาร่วมกันที่เรียกว่า “สัญญาประชาคม” อำนาจของรัฐจึงเป็นอำนาจหน้าที่ชอบธรรม ประกอบกับผู้นำรัฐที่ดีต้องมีคุณธรรม ประชาชนส่วนใหญ่จึงมีความศรัทธาเชื่อถือต่ออำนาจรัฐว่าเป็นผู้ที่เหมาะสมต่อการจัดสวัสดิการสังคมได้เป็นอย่างดี ดังจะเห็นได้จากนโยบายของรัฐในรูปของกฎหมายและพระราชบัญญัติสวัสดิการสังคมของแต่ละประเทศ สวัสดิการสังคมจึงขึ้นอยู่กับระบบการเมืองการปกครอง ระบบเศรษฐกิจ และระบบสังคมวัฒนธรรมด้วย (ฤทธิชัย ชุนสิทธิ์, 2556)

สวัสดิการสังคม (Social welfare) หมายถึง ระบบการจัดบริการทางสังคม ซึ่งเกี่ยวกับการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการพัฒนาและการส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม เพื่อตอบสนอง ความจำเป็นขึ้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม เป็นธรรม และให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งทางด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงานและการมีรายได้ นันทนาการ กระบวนการยุติธรรม และบริการทางสังคมทั่วไป โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์สิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับ และการมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการสังคมทุกระดับ (พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550)

เทศบาลเมืองปากพูน ให้ความสำคัญของงานสวัสดิการสังคม ถือว่าเกี่ยวข้องกับทุกคนตั้งแต่แรกเกิด จนกระทั่งตาย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อันได้แก่ การส่งเสริมด้านสุขภาพ อนามัย ด้านจัดการศึกษา ด้านที่อยู่อาศัยและอื่น ๆ โดยการจัดของรัฐบาลและภาคประชาชน ซึ่งในพื้นที่ของเทศบาลเมือง

ปากพูน ได้มีการจัดสวัสดิการสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีคุณภาพ อย่างยั่งยืน โดยใช้ข้อมูลเป็นฐานในการพัฒนา นั่นคือ การนำใช้ระบบข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ (Thailand Community Network Appraisal Program : TCNAP) และการวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์ วรรณแบบเร่งด่วน (Rapid Ethnographic Community Assessment Process : RECAP) ซึ่งเป็นเครื่องมือ สำหรับผู้บริหารในการจัดทำนโยบายเพื่อให้เกิดสวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ซึ่งมีกระบวนการดำเนินงานโดยสร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนในชุมชนเข้ามาร่วมจัดเก็บข้อมูล นำข้อมูล มาบันทึกในโปรแกรม TCNAP ซึ่งช่วยในการประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว หลังจากนั้น นำข้อมูลคืนสู่ชุมชนเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลและเลือกปัญหาหรือความต้องการที่ได้จากฐานข้อมูลหรือ เสนอความต้องการเพิ่มเติมจากข้อมูลที่มีอยู่ เพื่อที่จะร่วมกันกำหนดเป็นโครงการและแผนพัฒนาคุณภาพ คนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน



เทศบาลเมืองปากพูน



1. บริบทพื้นที่

ตำบลปากพูน ในอดีตเป็นเส้นทางคมนาคมทางน้ำจากอ่าวไทยเข้ามายังใจกลางเมืองนครศรีธรรมราช เดิมชื่อ “ปากน้ำปากพูน” กลุ่มคนที่อาศัยอยู่แต่ดั้งเดิมมีทั้งชาวไทยและมุสลิม โดยชาวมุสลิมอพยพเข้ามาตั้งถิ่นฐานในรัชสมัยรัชกาลที่ 2 ส่วนใหญ่เดินทางมาจากหนองจอก คนไทยบางส่วนอพยพมาจากเมืองเพชรบุรี มีชุมชนที่สำคัญในอดีต คือ “ชุมชนโมคลาน” ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช นอกเขตเทศบาลตำบลท่าแพ เป็นเมืองที่เจริญเติบโตมาช้านานและมีคลองท่าแพ หรือ คลองปากพูน และคลองปากพวย ไหลผ่านตำบล มีประชากรประมาณ 34,556 คน (ข้อมูลจากสถิติประชากรทางการทะเบียนราษฎร สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง) มีเนื้อที่ทั้งหมด 93.7 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 58,613 ไร่ ซึ่งประกอบไปด้วยหมู่บ้านที่เดิมพื้นที่จำนวน 11 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 2 - 12 และหมู่บ้านที่เดิมพื้นที่บางส่วนจำนวน 1 หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ 1 (บางส่วนอยู่ในเขตเทศบาลตำบลท่าแพ) ดังนี้

หมู่ที่ 1 บ้านท่าแพ

หมู่ที่ 3 บ้านสั๊กงาม

หมู่ที่ 5 บ้านสวนจันทร์

หมู่ที่ 7 บ้านบ่อโพธิ์

หมู่ที่ 9 บ้านตลาดพฤษ์

หมู่ที่ 11 บ้านปากพวย

หมู่ที่ 2 บ้านดอนทะเล

หมู่ที่ 4 บ้านห้วยไทร

หมู่ที่ 6 บ้านท่าเตียน

หมู่ที่ 8 บ้านปากพูน

หมู่ที่ 10 บ้านศาลาบางปู

หมู่ที่ 12 บ้านปากน้ำเก่า



ตราเทศบาลเมืองปากพูน

“ประกาศ” แสดงถึง ความสว่างแห่งปัญญาที่กำหนดการพัฒนาท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล ประหนึ่งไฟประกาศของชาวเดินเรือ ซึ่งที่ตำบลปากพูนมีพื้นที่ติดชายฝั่งทะเลและมีประกาศใช้ในการเดินเรือเพื่อบอกทิศทาง

“เรือสำเภา” แสดงถึง ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรในท้องถิ่น โดยเฉพาะเรือสำเภาเป็นสัญลักษณ์ของการติดต่อค้าขายสินค้าทุกมุมโลกในอดีต เปรียบความอุดมสมบูรณ์ในความเป็นอยู่ของประชาชนตำบลปากพูน

“น้ำทะเล” แสดงถึง พื้นที่ติดกับทะเลทางทิศตะวันออกทะเลยาวไทย และหมายถึงความกว้างใหญ่ไพศาลไม่มีความสิ้นสุด นัยหนึ่งคือความสมบูรณ์ของสรรพสิ่งทั้งหลาย

วิสัยทัศน์ (Vision) “พลเมืองมีความรู้ อยู่อย่างไม่ยากจน สุขภาพคนแข็งแรง”

ที่ตั้ง

ทิศเหนือ จดเขตอำเภอท่าศาลา
ทิศใต้ จดเขตเทศบาลนครนครศรีธรรมราช
ทิศตะวันออก จดอ่าวไทย
ทิศตะวันตก จดเขตอำเภอพรหมคีรี

12 หมู่บ้าน

หมู่ 1 บ้านท่าแพ หมู่ 7 บ้านบ่อโพธิ์
หมู่ 2 บ้านดอนทะเล หมู่ 8 บ้านปากพูน
หมู่ 3 บ้านสีกงาม หมู่ 9 บ้านตลาดพุดฮัส
หมู่ 4 บ้านห้วยไทร หมู่ 10 บ้านศาลาบางปู
หมู่ 5 บ้านสวนจันทร์ หมู่ 11 บ้านปากพียง
หมู่ 6 บ้านท่าเตียน หมู่ 12 บ้านปากน้ำเก่า

ลักษณะทางสังคม

แบ่งเป็น 3 เขตเลือกตั้ง 12 หมู่บ้าน แบ่งเขตพื้นที่ตามลักษณะทางสังคมได้ 3 ลักษณะ ได้แก่

- 1) สังคมเมือง มีจำนวน 2 หมู่บ้าน
- 2) สังคมกึ่งเมืองกึ่งชนบท มีจำนวน 8 หมู่บ้าน
- 3) สังคมชนบท มีจำนวน 10 หมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ลักษณะพื้นที่		
		เมือง	กึ่งเมืองกึ่งชนบท	ชนบท
1	บ้านท่าแพ			
2	บ้านดอนทะเล			
3	บ้านสีกงาม			
4	บ้านห้วยไทร			
5	บ้านสวนจันทร์			
6	บ้านท่าเตียน			
7	บ้านบ่อโพธิ์			
8	บ้านปากพูน			
9	บ้านตลาดพุดฮัส			
10	บ้านศาลาบางปู			
11	บ้านปากพียง			
12	บ้านปากน้ำเก่า			
สรุป		2 หมู่บ้าน	8 หมู่บ้าน	10 หมู่บ้าน

ภาพประกอบ ลักษณะทางสังคม

ประชากร

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร เทศบาลเมืองปากพูนมีประชากรตามเขตการปกครอง ทั้งหมด 12 หมู่บ้าน โดยประชากรชาย จำนวน 17,782 คน ประชากรหญิง จำนวน 16,744 คน รวมทั้งหมด จำนวน 34,526 คนรายละเอียด ดังนี้

○ หมู่ที่ 1 บ้านท่าแพ	ชาย 3,846 คน	หญิง 3,014 คน	รวม จำนวน 6,860 คน
○ หมู่ที่ 2 บ้านดอนทะเล	ชาย 772 คน	หญิง 826 คน	รวม จำนวน 1,598 คน
○ หมู่ที่ 3 บ้านสั๊กงาม	ชาย 616 คน	หญิง 655 คน	รวม จำนวน 1,271 คน
○ หมู่ที่ 4 บ้านห้วยไทร	ชาย 1,165 คน	หญิง 1,219 คน	รวม จำนวน 2,384 คน
○ หมู่ที่ 5 บ้านสวนจันทร์	ชาย 5,840 คน	หญิง 5,203 คน	รวม จำนวน 11,043 คน
○ หมู่ที่ 6 บ้านท่าเตียน	ชาย 711 คน	หญิง 773 คน	รวม จำนวน 1,484 คน
○ หมู่ที่ 7 บ้านบ่อโพธิ์	ชาย 706 คน	หญิง 729 คน	รวม จำนวน 1,435 คน
○ หมู่ที่ 8 บ้านปากพูน	ชาย 1,263 คน	หญิง 1,331 คน	รวม จำนวน 2,594 คน
○ หมู่ที่ 9 บ้านตลาดพหลัศ	ชาย 895 คน	หญิง 868 คน	รวม จำนวน 1,763 คน
○ หมู่ที่ 10 บ้านศาลาบางปู	ชาย 803 คน	หญิง 896 คน	รวม จำนวน 1,699 คน
○ หมู่ที่ 11 บ้านปากพียง	ชาย 812 คน	หญิง 855 คน	รวม จำนวน 1,667 คน
○ หมู่ที่ 12 บ้านปากน้ำเก่า	ชาย 353 คน	หญิง 375 คน	รวม จำนวน 728 คน



สถิติจำนวนประชากร แยกตามเพศ				
เทศบาลเมืองปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช				
พื้นที่	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ยอดรวมทั้งหมด	17,782	16,744	34,526	100
หมู่ที่ 1 บ้านท่าแพ	3,846	3,014	6,860	19.87
หมู่ที่ 2 บ้านดอนทะเล	772	826	1,598	4.63
หมู่ที่ 3 บ้านสั๊กงาม	616	655	1,271	3.68
หมู่ที่ 4 บ้านห้วยไทร	1,165	1,219	2,384	6.9
หมู่ที่ 5 บ้านสวนจันทร์	5,840	5,203	11,043	31.98
หมู่ที่ 6 บ้านท่าเตียน	711	773	1,484	4.3
หมู่ที่ 7 บ้านปอโพธิ์	706	729	1,435	4.16
หมู่ที่ 8 บ้านปากพูน	1,263	1,331	2,594	7.51
หมู่ที่ 9 บ้านตลาดพฤษ์	895	868	1,763	5.11
หมู่ที่ 10 บ้านศาลาบางปู	803	896	1,699	4.92
หมู่ที่ 11 บ้านปากพยิง	812	855	1,667	4.83
หมู่ที่ 12 บ้านปากน้ำเก่า	353	375	728	2.11

ภาพประกอบ จำนวนประชากร แยกตามเพศ

เทศบาลเมืองปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

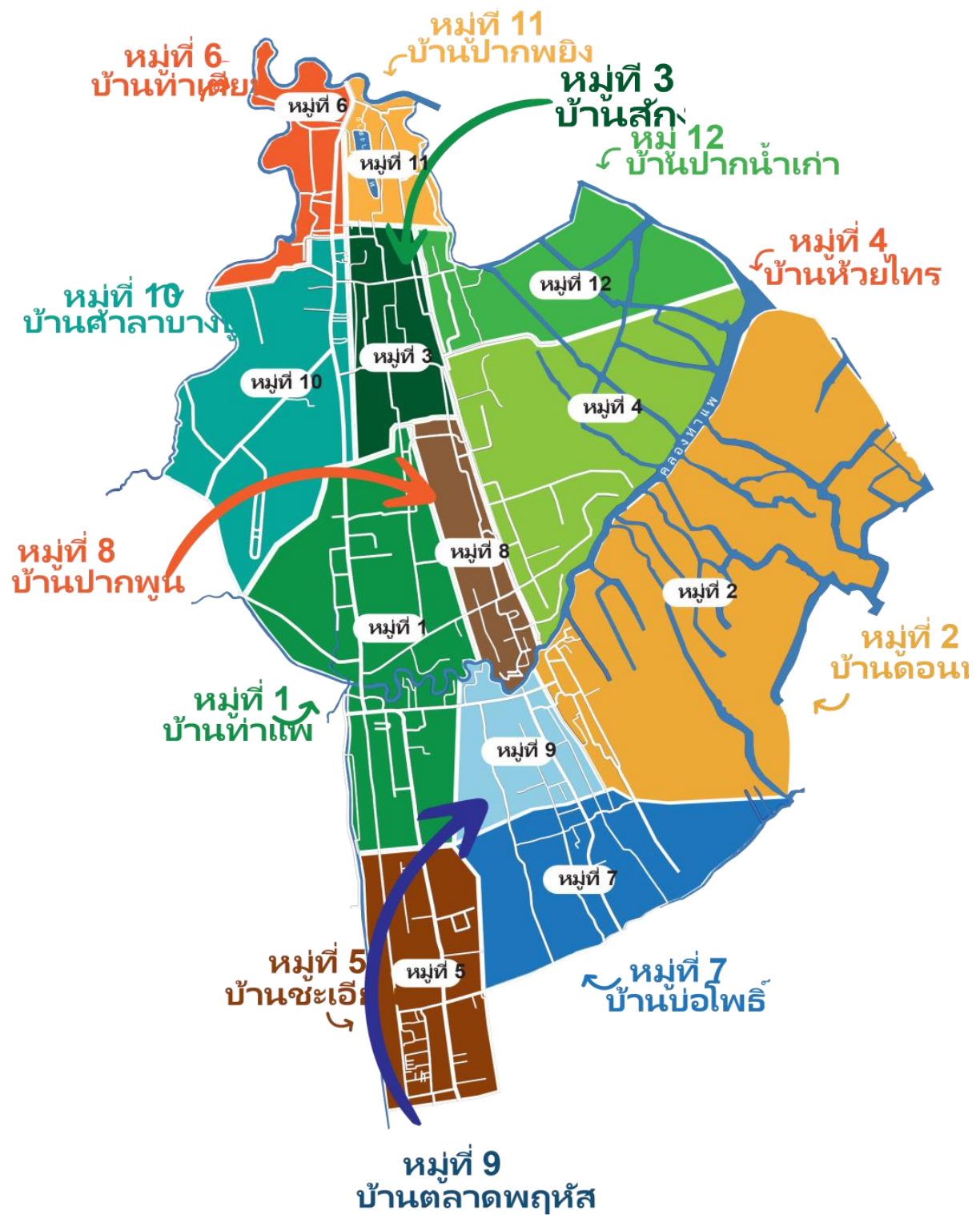
ข้อมูล : สถิติประชากรทางทะเบียนราษฎร www.dopa.go.th ณ มกราคม 2566

สถิติจำนวนประชากร แบ่งตามช่วงวัย				
เทศบาลเมืองปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช				
ช่วงวัย	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละ
ยอดรวมทั้งหมด	17,782	16,744	34,526	100
วัยเด็ก (0 – 14 ปี)	2,698	2,587	5,285	15.31
วัยแรงงาน (15 – 59 ปี)	12,315	10,640	22,955	66.49
วัยสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป)	2,769	3,517	6,286	18.20

ภาพประกอบ จำนวนประชากร แบ่งตามช่วงวัย

เทศบาลเมืองปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อมูล : สถิติประชากรทางทะเบียนราษฎร www.dopa.go.th ณ มกราคม 2566



ภาพประกอบ แผนที่หมู่บ้าน 12 หมู่บ้านของเทศบาลเมืองปากพูน

รางวัลที่เทศบาลเมืองปากพูนเคยได้รับ

- ผู้ทำงานด้านสาธารณสุขดีเด่น โดยประธานมูลนิธินายแพทย์โกวิทย์ วรรณพงษ์สิทธิกุล พ.ศ. 2551
- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. 2552
- รางวัลชนะเลิศโครงการพัฒนาผู้นำเผชิญวิกฤตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พ.ศ. 2552
- รางวัลโครงการประกวดตำบลดีเด่นด้านการเสริมสร้างศักยภาพเด็ก สนง.ส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน พ.ศ. 2552
- รางวัลชนะเลิศโครงการพัฒนาผู้นำเผชิญวิกฤตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คลังสมอง วปอ. เพื่อสังคม วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 2552
- รางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. 2553
- รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นองค์กรระดับประเทศที่สนับสนุนการจัดการศึกษาโดยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2553
- การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบองค์การบริหารส่วนตำบลต้นแบบ การจัดการสุขภาวะโดยชุมชน พ.ศ. 2551-2555
- การบริหารจัดการการถ่ายโอนสถานีนอนมัยต้นแบบ กระทรวงสาธารณสุข ศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ อปท.เครือข่าย เรื่องการจัดการสุขภาวะโดยชุมชน
- องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนงานเครือข่ายด้านผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. 2566





การพัฒนาคน=ต้อง(เอา)คน(ขั้นศูนย์กลาง)
คน=ไม่/ใช่คนที่(ขั้น People
จ=ต้อง(ขั้น Citizen
แคว=จ=ไม่(ขั้นประชากร แต่(ขั้นพลเมือง

2. เป้าหมายการพัฒนา

เทศบาลเมืองปากพูน ภายใต้การนำของ นายธนาวุฒิ ถาวรพราหมณ์ นายกเทศมนตรีเมืองปากพูน ได้ดำเนินการพัฒนาและบูรณาการในด้านต่าง ๆ เพื่อนำพาเทศบาลไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ภายใต้ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) มีเป้าหมายการพัฒนา : เพื่อสร้างให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรในชุมชนทั้งภาครัฐและภาคประชาชนสามารถบริหารจัดการตัวเองจนก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนแบบเต็มพื้นที่ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนให้มากที่สุด โดยมีหลักการจัดการองค์กรบนพื้นฐานของการเริ่มต้นจาก “การค้นหาและพัฒนาศักยภาพของผู้นำ โดยการส่งเสริมสนับสนุนการจัดคนให้เหมาะสมกับงาน ใช้หลักการทำงานแบบประสานกันทุกฝ่าย ดึงภาคประชาชนในพื้นที่ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานต่าง ๆ โดยเทศบาลเมืองปากพูนเข้ามามีบทบาททั้งในเชิงนโยบายของผู้บริหาร และบทบาทของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานพร้อมกับการส่งเสริมสนับสนุนชุมชนในด้านงบประมาณ บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือ องค์ความรู้สนับสนุนให้เกิดการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่เมืองแห่งความสุข และดำเนินงาน” ภายใต้วิสัยทัศน์



“พลเมืองมีคุณรู้ องค์กรไม่ห่างไกล สุขภาพแข็งแรง”

สิ่งที่เน้นย้ำ : การพัฒนาคนจะต้องเอาคนเป็นศูนย์กลาง คนจะไม่ใช่คนที่ เป็น People จะต้องเป็น Citizen และจะไม่ใช่เป็นประชากร แต่เป็นพลเมือง ดังนี้

พลเมืองมีความรู้ คือ การส่งเสริมให้พลเมืองมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งในระบบและนอกระบบ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต มุ่งพัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรม คิดเป็นทำเป็น พึ่งตนเองได้ รวมทั้งสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้สร้างสรรค์ สังคมที่สงบสุข มีความรักความเอื้ออาทรต่อเพื่อนมนุษย์ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความรอบรู้ มีความสามารถที่เป็นสากล และดำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย ซึ่งความรู้ที่นั่นจะต้องเป็น **ความรู้คู่คุณธรรม** ที่เป็นการ ประกอบอาชีพสุจริตด้วยความขยันหมั่นเพียร ใช้สติปัญญาในการตัดสินใจและดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้เท่าทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม โดยใช้ความรู้ที่หมายถึง การมีสติปัญญา รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง และการมีคุณธรรม หมายถึงการมีความซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน สามัคคีและแบ่งปัน และอาศัยองค์ความรู้ จากงานวิชาการร่วมด้วย

อยู่อย่างไม่ยากจน คือ ทุกครัวเรือนมีรายได้ ลดรายจ่าย ส่งเสริมการออมให้กับประชาชน ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักปฏิบัติคือ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีในการดำเนินชีวิต ในการยึดทางสายกลาง ดังเช่นตัวอย่างการใช้จ่ายอย่างพอเพียงคือ

- 1) พอประมาณ เป็นการจัดการรายจ่ายให้สมดุลกับรายรับ
- 2) มีเหตุผล เป็นการใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล มีความจำเป็น ไม่ใช่สิ่งของเกินฐานะ ใช้ของอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- 3) มีภูมิคุ้มกัน เป็นการจัดการให้มีเงินออม การแบ่งปันผู้อื่นหรือการทำบุญ และรวมถึงเรื่องสวัสดิการต่าง ๆ ที่อยู่อาศัย และด้านสุขภาพ รวมถึงมิติด้านอื่น ๆ ที่อยู่ในชีวิตของประชาชน

สุขภาพคนแข็งแรง คือ ส่งเสริมให้คนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์และแข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ ผู้ให้บริการมีความสุข มีการบูรณาการงานทั้ง 4 ด้าน คืองานด้านการรักษาพยาบาล การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสภาพอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ สนับสนุนบริการตลอดจนวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

การดำเนินงานของพื้นที่อาศัยกลไกในการพัฒนา 3 กลไก ได้แก่ กลไกระดับองค์กร กลไกระดับกลุ่ม และกลไกระดับบุคคล ยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลางโดยใช้ **นโยบาย 8 ด้าน ได้แก่**

- 1) **ด้านการเมืองการบริหาร** ยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล เป็นหลักของการบริหารสาธารณะที่ให้ความสำคัญกับหลักการประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมให้ความสำคัญกับประชาชน และหลักการกระจายอำนาจสู่ภาคพลเมือง ทำให้ประชาชนอยู่ดี กินดี อยู่เย็นเป็นสุข อยู่รอดปลอดภัย อยู่อย่างต่ำทำอย่างสูง เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาสำคัญ ตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากการกระทำของตนเอง

2) ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม เด็กและเยาวชน เป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกช่วงวัย สร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กและเยาวชนลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา จัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัยให้กับคนทุกช่วงวัย อีกทั้งยังต้องบูรณาการให้สอดคล้องกับศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต อย่างกลมกลืนและสร้างสรรค์

- ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล ตั้งแต่ระดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจนถึงระดับประถมศึกษา จากหลักสูตรทั่วไปเป็นหลักสูตรการเรียนการสอน 3 ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน



- ให้มีการเรียนแบบอธยาศัยในวันหยุดภายใต้โครงการ “โรงเรียนวัยใสหัวใจชุมชน” ที่มีวิชาเรียนชีวิตที่เลือกได้ โดยจัดให้มีการเรียนการสอนตามความต้องการของผู้เรียน



- มีการจัดสวัสดิการเครื่องแต่งกาย 600 บาท/คน (เทศบาลเมืองปากพูนสนับสนุน), เครื่องนอน , อาหารว่างเช้า – บ่าย อาหารกลางวัน ซึ่งได้รับการดูแลจากนักโภชนาการของเทศบาลเมืองปากพูน , หนังสือเรียน และอุปกรณ์การเรียน เช่น ดินน้ำมัน สี นิทาน สื่อการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมอง ให้กับนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองปากพูน



- การดำเนินงาน “โรงเรียนอีโคสคูล” (Eco – School) คือ โรงเรียนที่มีการพัฒนาโรงเรียนทั้งระบบ (Whole School Approach) เพื่อสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมและพัฒนาให้นักเรียนให้เติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบ ตระหนักต่อปัญหาสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาของท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายคือการพัฒนาให้นักเรียนให้เติบโตขึ้นเป็น “พลเมือง” ที่ใช้ชีวิตอย่าง “พอเพียง” เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ “ยั่งยืน” รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจ อันเป็นผลจากกระบวนการเรียนรู้และการลงมือปฏิบัติจริงและพร้อมที่จะเข้าไปมีบทบาทในการป้องกัน ฟื้นฟู รักษา และใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนต่อไป



3) ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นโยบายที่ต้องการส่งเสริมให้ประชาชนสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญทางด้านสุขภาวะ และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งให้เข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการแพทย์ทางเลือกอย่างทั่วถึง เน้นการดูแลสุขภาพโดยชุมชนมีส่วนร่วม ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือทางการแพทย์ที่ทันสมัย เน้นการพัฒนาระบบอาสา และการประสานงานความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่

- จัดตั้งศูนย์บริการส่งเสริมสุขภาพเพิ่มอีก 1 แห่ง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสถานบริการด้านสาธารณสุขอย่างเพียงพอและทั่วถึง (ศูนย์บริการโควิดครบวงจรเทศบาลเมืองปากพูน)



- จัดทำโครงการโรงบาลที่ขานเรือน เป็นการจัดให้มีบุคลากรทางการแพทย์ดูแล และบริการผู้ป่วยถึงบ้านโดยเฉพาะผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง



➤ โรงพยาบาลเทศบาลเมืองปากพูนบ้านตลาดพลูหัทธส เครือข่ายโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช โดยเทศบาลเมืองปากพูน รับถ่ายโอนจากสถานีอนามัยซึ่งเป็นหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งแรกของภาคใต้ที่รับถ่ายโอนภารกิจ “ดูแลตั้งแต่อยู่ในครรภ์สู่เชิงตะกอน” แบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ได้แก่ เทศบาลเมืองปากพูน โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราชอำเภอ สาธารณสุขจังหวัด ชุมชน และประชาชน เป็นต้น ในการให้บริการดูแลผู้ป่วยและครอบครัวจากทีมสหวิชาชีพ ยึดหลัก “บริการทุกคน ทุกอย่าง ทุกที่ ทุกเวลา ด้วยเทคโนโลยี” มีบริการที่สำคัญ ดังนี้

- **การจัดบริการในสถานบริการ** ได้แก่ คลินิกตรวจโรคทั่วไป คลินิกวางแผนครอบครัว คลินิกสุขภาพเด็กดี คลินิกทันตกรรม คลินิกฝากครรภ์คุณภาพและโรงเรียนพ่อแม่ คลินิกโรคเรื้อรัง คลินิกกายภาพบำบัด “วาริบำบัด” ในผู้สูงอายุและผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อม หลักสูตรการเอาชีวิตรอดจากการจมน้ำและการช่วยเหลือคนจมน้ำ (ได้รับการประเมินเหรียญทองร่วมทีมผู้ก่อการดีระดับประเทศ)
- **การจัดบริการในชุมชน** ได้แก่ คัดกรองสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค โดยการเยี่ยมบ้านครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายสำคัญ มีรถเยี่ยมบ้าน และศูนย์กายอุปกรณ์ในชุมชน
- **อุบัติเหตุและฉุกเฉิน** มีแนวทางการส่งต่อและการประสานงาน มีโรงพยาบาลเทศบาลเมืองปากพูน/รพพยาบาล ACLS ในการส่งต่อ มีเครื่องมือที่พร้อม AED , EKG มีการพัฒนาบุคลากรในการใช้เครื่องมือและด้านการช่วยฟื้นคืนชีพ 1 ครอบครัว 1 CPR
- **การให้คำปรึกษาและการส่งต่อในระบบบริการ** มีแนวทางการดำเนินงาน CPG และประชุมชี้แจง มีการประสานงาน การให้คำปรึกษาและการส่งต่อ โทรศัพท์ Line เอกสาร มีระบบการส่งต่อผ่านช่องทางด่วนในกลุ่มโรคเรื้อรัง มีแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน

นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตทุกกลุ่มวัย การป้องกันและควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ความปลอดภัยทางอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและพัฒนาคุณภาพสถานบริการ มีจุดคัดแยกขยะ โครงการชุมชนปลอดขยะ Zero waste การพัฒนาบุคลากรและเครือข่าย และระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ รวมถึงการพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ดำเนินงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เรื่องการศึกษาาระดับสารตะกั่วในเลือดและปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารตะกั่วในเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 7 ปีที่มีผู้ปกครองประกอบอาชีพมาดอวน เป็นต้น



■ ความภาคภูมิใจและผลงานที่โดดเด่น

1. ตลาดพฤษไมเเดล พื้นที่หมู่ 9 การจัดการขยะเพื่อลดใช้เลือดออก เป็นแหล่งเรียนรู้ในการจัดการโรคไข้เลือดออก ของตำบลปากพูน
2. เป็นแหล่งฝึกงานและการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาแพทย์และหลักสูตรด้านสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย
3. ได้เข้าร่วมส่งผลงานเข้าประกวดด้าน “การพัฒนางานด้านสาธารณสุขสู่ไทยแลนด์ 4.0”
4. รพ.สต.ติดดาว ระดับจังหวัด ประจำปี 2561
5. รางวัลชมเชย รพ.สต.ติดดาว ระดับเขต ประจำปี 2561



4) ด้านเศรษฐกิจ นโยบายด้านเศรษฐกิจเป็นนโยบายที่ต้องการส่งเสริมให้ประชาชนในเขตพื้นที่ที่มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีอาชีพและรายได้เสริม ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ดีขึ้น

- ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน ครัวเรือนชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผู้รู้ผู้เชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ให้เป็นศูนย์เรียนรู้เพื่อรองรับการท่องเที่ยวชุมชน

- สวนคำสิงห์



- สวนแม่ทองพริ้ง



- One more - Thai craft chocolates



- วิสาหกิจชุมชนแกะรูปหนังตะลุง บ้านลุงวี



- กลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรประมงพื้นบ้าน ความสุขชาวเล



- วิสาหกิจชุมชนเกษตรสรรค์สร้าง

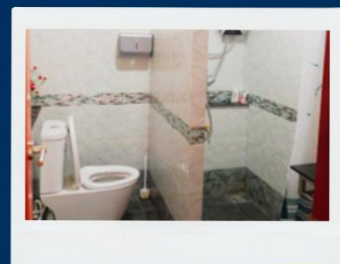
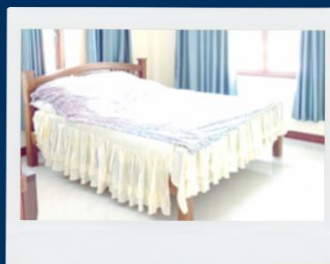


- เหนียวห่อกล้วยยายศรี



- เสริมการท่องเที่ยวชุมชนและรายได้ของชุมชนโดยการสนับสนุนให้มีโฮมสเตย์ แหล่งท่องเที่ยวทั้งธรรมชาติเชิงอนุรักษ์และท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้

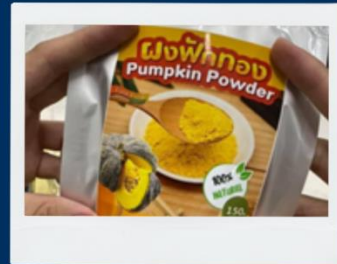
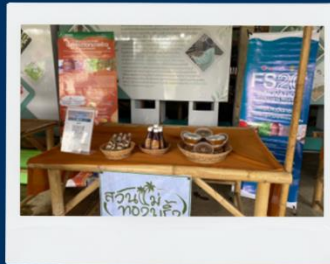
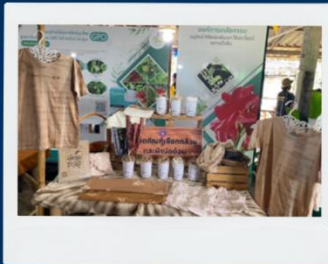
- โฮมสเตย์



- สนับสนุนและส่งเสริมการจำหน่ายสินค้าผลผลิตทางเกษตร ปศุสัตว์ หรือผลิตภัณฑ์อื่นที่ผลิตโดยชุมชน

- ด้านการเกษตร : ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตด้านการเกษตรสู่อุตสาหกรรมชุมชน

1. งานหัตถกรรมจากเชือกกล้วยน้ำว้า
2. กลุ่มวิสาหกิจชุมชน
3. ผงฟักทอง ผงนัว



- ด้านประมง : สร้างเสถียรภาพด้านอาหารด้วยการแปรรูปอาหารทะเลให้เป็นแหล่งอาหารที่บริโภคได้ตลอดปี

1. ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปความสุชาวล



- ด้านอาหาร : สร้างคุณค่าขนมพื้นบ้านสู่ตลาดสากล
 - กลุ่มสตรีขนมแปรรูป (ขนมลาแปรรูป,ทองม้วน)
 - เหนียวห่อกล้วยยายศรี



5) ด้านสังคมและสวัสดิการชุมชน นโยบายด้านสังคมและสวัสดิการชุมชน เป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาคน โดยยึดคนเป็นศูนย์กลางและส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการชุมชนให้กับคนทุกช่วงวัยทุกสาขาอาชีพ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยใช้วิธีการและรูปแบบบริหารจัดการต่าง ๆ ที่จะส่งผลให้สังคมและประเทศชาติมีความเจริญรุ่งเรือง

- สนับสนุนให้กองทุนสวัสดิการชุมชน จัดสวัสดิการชุมชนให้ครอบคลุมคนทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและกลุ่มชายขอบ
 - กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน



- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีธนาคารความดีและร้านค้าความดี เพื่อให้เด็กเยาวชนและประชาชนที่เป็นสมาชิกได้ใช้บริการแลกเปลี่ยนของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวัน และเป็นการส่งเสริมให้คนในชุมชนทำความดีที่บริโภคได้เป็นการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน



- ให้มีศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการประจำตำบล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคนพิการและครอบครัว



- สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรม กีฬา นันทนาการให้กับเด็กเยาวชน และประชาชน รวมถึงการสร้างสนามกีฬา สระว่ายน้ำ อาคารอเนกประสงค์ ฯลฯ ให้เพียงพอกับความต้องการ

- วารีบำบัด



- อาซาบำบัด



- สนับสนุนให้มีชมรมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุเทศบาลเมืองปากพูน (อผส.) โดยอผส. 1 คน ดูแลผู้สูงอายุ 5 คน จำนวน 4 ครั้ง ต่อเดือน การดูแลให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผ่านกิจกรรม 5 อ ได้แก่ อาชีพ ออกกำลังกาย อาหาร ออมเงิน และอาสา และการดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผ่านกิจกรรม 5 ก ได้แก่ การป้องกันและลดอุบัติเหตุในผู้สูงอายุ การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ การพัฒนาชมรมผู้สูงอายุ การดูแลต่อเนื่องที่บ้าน และการบริการกายอุปกรณ์



- สนับสนุนให้มีชมรมช่วยเหลือคนพิการเทศบาลเมืองปากพูน (อพมก.) ให้ความช่วยเหลือคนพิการผ่าน 6 ชุดกิจกรรม ได้แก่ ชุดกิจกรรมดูแลสุขภาพส่วนบุคคล ชุดกิจกรรมดูแลสุขภาพทั่วไป ชุดกิจกรรมดูแลเรื่องอาหารและโภชนาการ ชุดกิจกรรมการดูแลเรื่องที่อยู่อาศัย ชุดกิจกรรมพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการของรัฐและระบบสวัสดิการชุมชน และชุดกิจกรรมสวนบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพและพัฒนาทักษะแต่ละบุคคล รวมถึงมีการจัดสวัสดิการทางตรง คือ โครงการจ้างงานคนพิการทำงานสาธารณประโยชน์ให้ชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ และการจัดสวัสดิการทางอ้อม (แฝงในรูปแบบกิจกรรม) คือ กิจกรรมการปลูกกล้วยน้ำว้าเพื่อการตลาด เป็นต้น





- 6) ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมให้ชุมชนมีความพร้อมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยชุมชนอันมีหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทั้งระบบราชการและเอกชนเป็นผู้สนับสนุนในงาน ตามที่ต้องเผชิญกับภัยพิบัติ ทั้งในระยะเตรียมการ เผชิญภัย พ้นฟูและบรรเทาภัย
- 7) ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค มุ่งเน้นความสะดวกสบายที่ประชาชนทุกคนในเขตเทศบาลพึงจะได้รับโดยเท่าเทียมกัน
- 8) ด้านทรัพยากรและระบบนิเวศ ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดสมดุลของทรัพยากรธรรมชาติ และระบบนิเวศวิทยาอย่างยั่งยืน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และมีการรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น



ภาพประกอบ ภาพรวมการดำเนินงานของพื้นที่

เทศบาลเมืองปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช นำใช้ข้อมูลใน 4 ส่วน ประกอบด้วย

- 1) ชุดประสบการณ์ที่สังเคราะห์เป็นองค์ความรู้จากการทำงาน
- 2) ศักยภาพของกลไกการขับเคลื่อนและบริหารจัดการพื้นที่
- 3) แผนนโยบายการพัฒนาเทศบาลเมืองปากพูน
- 4) แนวทางการขับเคลื่อนเครือข่ายของแผนสุขภาวะชุมชน

ทั้งปี 2564 และทิศทางของแผนหลัก ปี 2565 - 2567 รวมถึงการน้อมนำศาสตร์ของพระราชทานประกอบด้วย “ระเบิดจากข้างใน” “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการออกแบบและกำหนด ทิศทางในการ “ก่อร่าง สร้างต่อ” เกิดแนวทางการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่นตำบลปากพูนใน 4 ประเด็น ดังนี้

- 1) การออกแบบแนวทางการพัฒนากลไกการจัดการพื้นที่ ที่สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนของแผนสุขภาวะชุมชน (เครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่)
- 2) การกำหนดกรอบการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับห่วงโซ่ผลลัพธ์ของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
- 3) การนำแผนนโยบายการพัฒนาเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนรูปธรรมการพัฒนาเมืองปากพูน

การดำเนินนโยบายทั้ง 8 ด้าน เพื่อสร้างการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา เพื่อนำไปสู่การพัฒนาปากพูนอย่างยั่งยืน ภายใต้ชีวิตวิถีใหม่โดยการเสริมศักยภาพกลไกการจัดการพื้นที่ พัฒนารูปแบบการจัดการสุขภาวะชุมชนและพัฒนานวัตกรรมเพื่อจัดการพื้นที่ มีการพัฒนากลไกของพื้นที่ การนำใช้ข้อมูล การบูรณาการ One plan การใช้นโยบายและข้อตกลงของชุมชน มีรูปแบบการจัดการชุมชนเมือง ชุมชนเขตกึ่งเมือง และชุมชนเขตชนบท มีการสร้างกระบวนการเรียนรู้ผู้นำชุมชนท้องถิ่น พัฒนาระบบบริการสาธารณะ หนุนเสริมนโยบายสู่การปฏิบัติ การแก้ไขปัญหาพื้นฐาน มีระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาผู้นำ ผู้ขับเคลื่อน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง





การเป็นเจ้าของร่วม และการเป็นหุ้นส่วนของการจัดการ

3. การบริหารจัดการสู่ความสำเร็จ และ Model การพัฒนา

เทศบาลเมืองปากพูน ขับเคลื่อนนโยบายด้วยฐานข้อมูล การพัฒนาระบบข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ (Thailand Community Network Appraisal Program : TCNAP) โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) ทั้งด้านงบประมาณ ด้านองค์ความรู้วิชาการ ในการพัฒนาเป็นต้นแบบ และได้มีการพัฒนามาอย่างต่อเนื่องร่วมกับสถาบันการศึกษาและองค์กรต่าง ๆ

The image shows a screenshot of the TCNAP website interface. The header includes the logo and the text "TCNAP ระบบข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ" and "Thailand Community Network Appraisal Program". Below the header is a navigation menu with links: หน้าหลัก, Dashboard, คู่มือและเอกสาร, แบบสอบถาม, ปฏิทินกิจกรรม, กิจกรรมอบรม, แจ้งปัญหาผ่าน, ติดต่อเรา. The main content area features a large banner with the title "สร้างการมีส่วนร่วม" (Building Participation) and a subtitle "สร้างทีมในการดำเนินงาน (แกนนำภาคประชาชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถื่น และหน่วยงานในพื้นที่)". There are three buttons: "เข้าสู่ระบบ" (Login), "ลงทะเบียน" (Register), and "TCNAP+ ผู้สูงอายุ" (TCNAP+ Elderly). Below the website screenshot is a photograph of a community meeting with people seated at tables, some using laptops.

ภาพประกอบ ระบบข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ (TCNAP)

การเก็บข้อมูลการพัฒนากระบวนข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ (Thailand Community Network Appraisal Program) หรือ เรียกโดยย่อว่า TCNAP เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลที่บ่งบอกถึงปัญหาของชุมชน และข้อมูลศักยภาพของชุมชน ผ่านการใช้แบบสอบถามระดับบุคคลและครอบครัว และแบบสอบถามระดับกลุ่มและชุมชน หากได้นำไปปฏิบัติตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนดแล้วจะทำให้พี่น้องประชาชนในชุมชน หมู่บ้าน ตำบล เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งองค์กรหลักในชุมชน อันได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรศาสนา องค์กรพัฒนา หน่วยงานของรัฐในพื้นที่จะบูรณาการการทำงานร่วมกันในเรื่องนี้อย่างเป็นระบบ เกิดการประสานพลังเป็นหนึ่งเดียวที่มีความเข้าใจและมีความเห็นตรงกันเกี่ยวข้องกับข้อมูล และสถานการณ์ที่เป็นอยู่จริง ปัญหาต่าง ๆ และแนวทางการแก้ไขที่เกิดขึ้นตั้งแต่ในอดีตจนปัจจุบัน ทั้งในระดับตัวบุคคล ครอบครัว กลุ่มต่าง ๆ และชุมชนของตนเอง โดยชุมชนจะเป็นเจ้าของข้อมูลและเป็นผู้ใช้ข้อมูลของตนเองได้ตลอดเวลา จนเกิดค่านิยมและวัฒนธรรมการใช้ข้อมูลของชุมชน อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาที่คนในชุมชนยอมรับ

การพัฒนากระบวนข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ (Thailand Community Network Appraisal Program : TCNAP) เป็นข้อมูลเชิงปริมาณ เน้นการเก็บข้อมูลสำคัญของตำบล ใช้แบบสอบถามระดับบุคคลและครอบครัว และระดับกลุ่มและชุมชน ประกอบด้วยสองส่วน ได้แก่

- 1) ข้อมูลที่แสดงปัญหาและความต้องการของชุมชน ซึ่งครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่ สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และการเมืองการปกครอง
- 2) ข้อมูลที่แสดงศักยภาพของชุมชน ทำให้ผู้ใช้ได้รู้ปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและได้รับการดูแลและช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม และการวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (Rapid Ethnographic Community Assessment Process : RECAP) เป็นอีกเครื่องมือหนึ่งที่เน้นเชิงคุณภาพในการศึกษาศักยภาพของชุมชนท้องถิ่นในการจัดการตนเอง มีการเก็บข้อมูลทุนของชุมชนทั้งหมดแล้ววิเคราะห์ศักยภาพของชุมชน





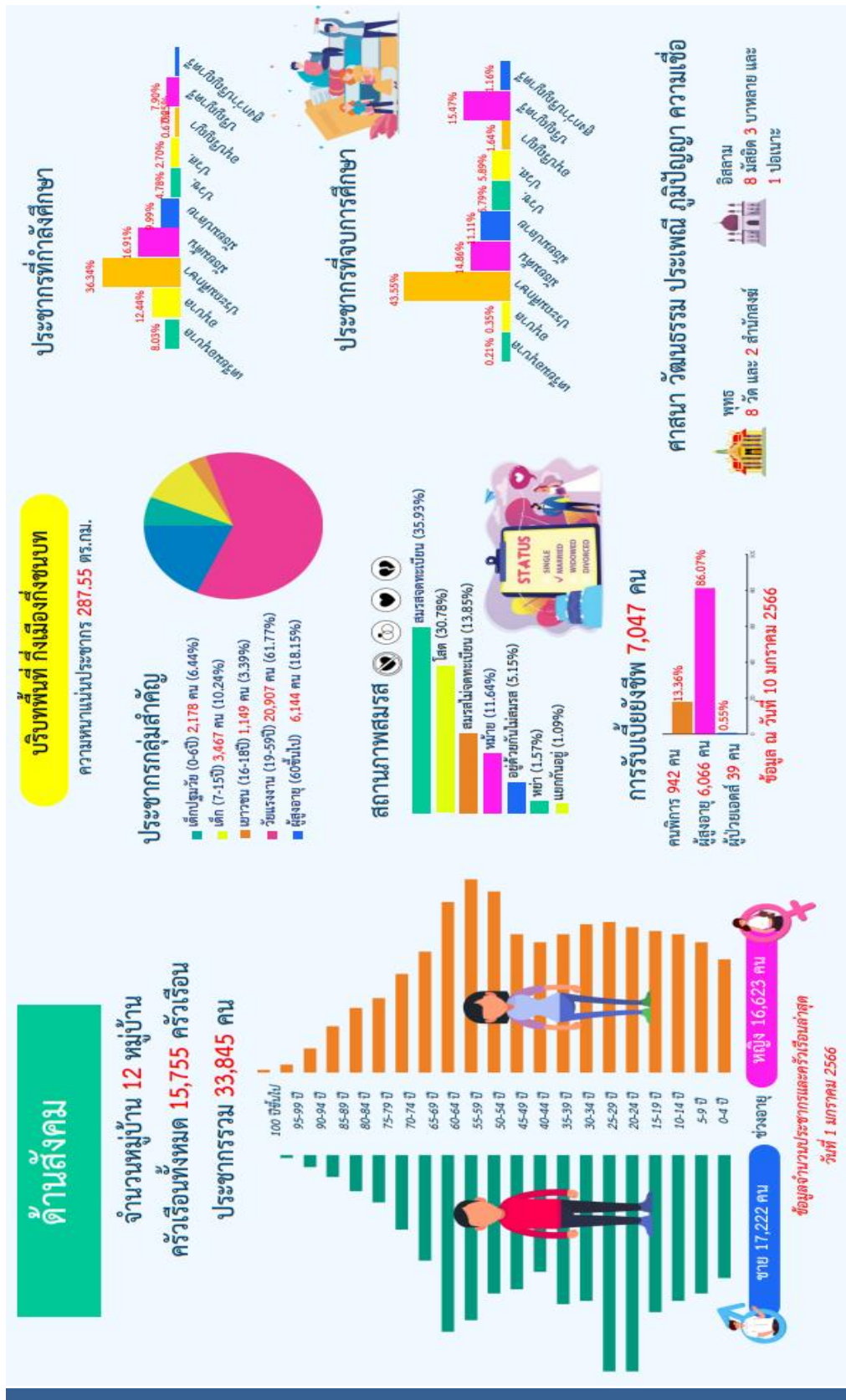
รูปแบบการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ (TCNAP) เทศบาลเมืองปากพูน

- 1) การสร้างทีม แบ่งเป็น
 - ทีมจัดการ ซึ่งประกอบด้วย 4 องค์กรหลัก ได้แก่ ผู้นำ อปท. หน่วยงานในกำกับ อปท. กลุ่มองค์กร ผู้นำ ภาครัฐ และคณะทำงานโครงการฝึกอบรม TCNAP
 - ทีมเก็บข้อมูล จะมีการแบ่งเขตรับผิดชอบหมู่บ้าน และแบ่งเขตตามกลุ่มเป้าหมาย
- 2) รูปแบบการเก็บข้อมูล มี 4 รูปแบบ ได้แก่
 - ตามกลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มเปราะบาง กลุ่มประชาชนทั่วไป กลุ่มผู้ใช้บริการเทศบาล และกลุ่มเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองปากพูน
 - ตามภาระงาน เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเก็บข้อมูล
 - ตามลักษณะของพื้นที่ แบ่งเป็นเขตเมือง เขตกึ่งเมือง เขตชนบท
 - ทีมเฉพาะกิจ จะเก็บข้อมูลในส่วนที่ตกหล่น ล่าช้า เข้าถึงยาก ชุมชนขนาดใหญ่ หรือที่มีการร้องขอ
- 3) การตรวจสอบและบันทึกข้อมูล มีผู้เก็บข้อมูล พี่เลี้ยง ผู้บันทึกข้อมูล เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนเทียบเคียงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง มีนักวิชาการคอมพิวเตอร์เป็นผู้ดูแลระบบ ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน พิจารณานุมัติในระบบ และนายกเทศมนตรีเป็นผู้ดูแลระดับตำบล ตรวจสอบข้อมูลตำบล วิเคราะห์เทียบเคียงกับบริบทของตำบล
- 4) การวิเคราะห์ข้อมูล การนำข้อมูลจากการสำรวจ และฐานข้อมูลอื่น มาวิเคราะห์เทียบเคียงและจัดเวทีประชาคมในการเรียนรู้ข้อมูลและใช้ข้อมูลในการวางแผนพัฒนาตามประเด็นปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยแบ่งข้อมูลจากการวิเคราะห์เป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านสังคม ด้านสุขภาพ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการเมืองการปกครอง และด้านสถานะสิ่งแวดล้อม



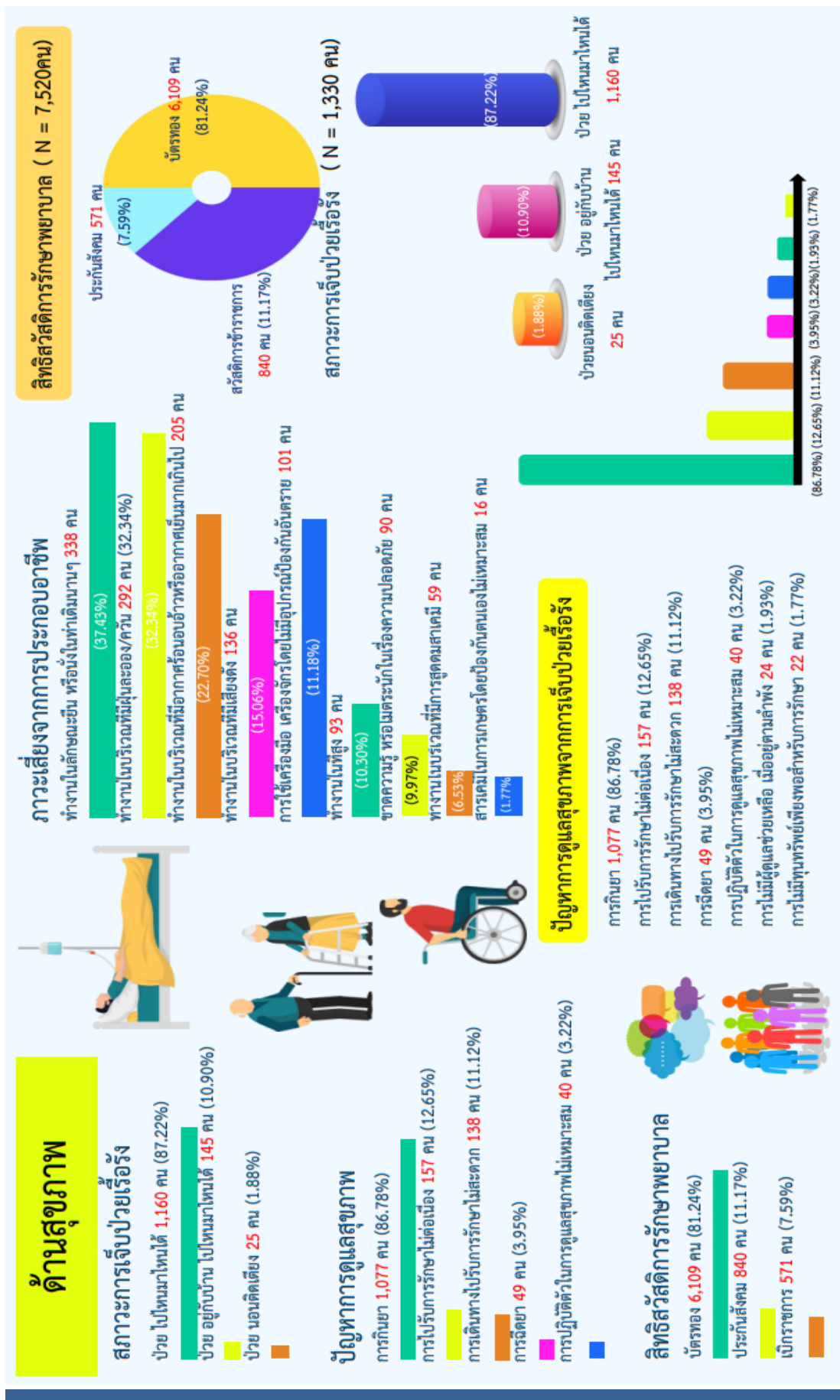
ข้อมูลที่แสดงปัญหาและความต้องการของชุมชน 5 ด้าน

- 1) ด้านสังคม ประกอบด้วย ประชากรกลุ่มสำคัญ ประชากรที่กำลังศึกษา ประชากรที่จบการศึกษา สถานภาพสมรส การรับเบี้ยยังชีพ ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ความเชื่อ



ภาพประกอบ ข้อมูลที่แสดงปัญหาและความต้องการของชุมชน : ด้านสังคม

- 2) **ด้านสุขภาพ** ประกอบด้วย สภาวะการเจ็บป่วยเรื้อรัง ปัญหาการดูแลสุขภาพ สิทธิสวัสดิการ
รักษาพยาบาล ภาวะเสี่ยงจากการประกอบอาชีพ



ภาพประกอบ ข้อมูลแสดงปัญหาและความต้องการชุมชน : ด้านสุขภาพ

ด้านเศรษฐกิจ

จำนวนพื้นที่ในความรับผิดชอบ 93,782 ตร.กม.

ด้านเศรษฐกิจ

มีอาชีพหลัก 4,779 คน (69.80%)

ว่างงาน 1,310 คน (19.13%)

ไม่มีอาชีพหลัก 758 คน (11.07%)

รายได้เฉลี่ยต่อคน 231,597.20 บาท/ปี

การประกอบอาชีพ

รับจ้างทั่วไป/รับจ้างรายวัน 1,501 คน (30.81%)

อื่นๆ 746 คน (15.31%)

ค้าขาย 687 คน (14.10%)

พนักงานบริษัท 401 คน (8.23%)

เกษตรกรรม(ทำสวน) 350 คน (7.18%)

ธุรกิจส่วนตัว 279 คน (5.73%)

รับราชการ 257 คน (5.28%)

ภาระหนี้สิน

ซื้อยานพาหนะ 214 คน (29.20%)

ซื้อสิ่งของทรัพย์สิน/ทรัพย์สิน/สิ่งปลูกสร้าง/ซื้อที่ดินทำกิน 173 คน (23.60%)

การศึกษาบุตร 145 คน (19.78%)

ลงทุนในหลักทรัพย์/ธุรกิจ 127 คน (17.33%)

การทำเกษตร 106 คน (14.46%)

ค่าใช้จ่ายด้านอาหาร 85 คน (11.60%)

ซื้อสิ่งอำนวยความสะดวก 60 คน (8.19%)

ปัญหาการประกอบอาชีพ

ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง 87 คน (32.46%)

ขาดเทคนิค วิธีการในการสร้างงาน/รายได้ 75 คน (27.99%)

ไม่มีเครื่องมือ/เครื่องจักร ในการประกอบอาชีพ 66 คน (24.63%)

ไม่สามารถกู้เงินมาลงได้ 61 คน (22.76%)

ไม่มีช่องทางและตลาดสำหรับจำหน่ายสินค้า 26 คน (9.70%)

ไม่สามารถเข้าถึงแหล่งทรัพยากรในพื้นที่ 14 คน (5.22%)

ปัญหาการดำรงชีวิต

ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากพื้นที่สาธารณะ 20 คน (6.04%)

มีรายรับน้อยกว่ารายจ่าย 237 คน (71.60%)

ขาดความรู้ 47 คน (14.20%)

ไม่มีที่อยู่เป็นของตนเอง 48 คน (14.50%)

ครอบครัวมีการออม 1,017 คน (47.11%)

แหล่งเงินออม

★ ธ.พาณิชย์ 208 คน (20.45%)

★ ธ.ออมเงิน/สลากออมเงิน 200 คน (19.67%)

★ กองทุนหมู่บ้าน 192 คน (18.88%)

★ ธ.เพื่อการเกษตรและสหกรณ์ 170 คน (16.72%)

★ กลุ่มสังฆะสะสมทรัพย์ 138 คน (13.57%)

★ กลุ่มออมทรัพย์ 134 คน (13.18%)

ด้านการเมืองการปกครอง

กิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชน

ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งได้ไปใช้สิทธิ์เลือกตั้งระดับท้องถิ่นครั้งนี้ผ่านมา 2,000 คน (93.24%)

ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งได้ไปใช้สิทธิ์เลือกตั้งระดับชาติครั้งนี้ผ่านมา 1,711 คน (79.77%)

ร่วมเวทีประชุม 491 คน (22.89%)

ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ชุมชน 406 คน (18.93%)

ร่วมรณรงค์การเลือกตั้ง 261 คน (12.17%)

ร่วมทำแผนชุมชน/ตำบล 213 คน (9.93%)

ช่องทางการสื่อสารในพื้นที่

โทรศัพท์มือถือ 1,903 คน (87.53%)

ปากต่อปาก 1,003 คน (46.14%)

โทรศัพท์บ้าน 957 คน (44.02%)

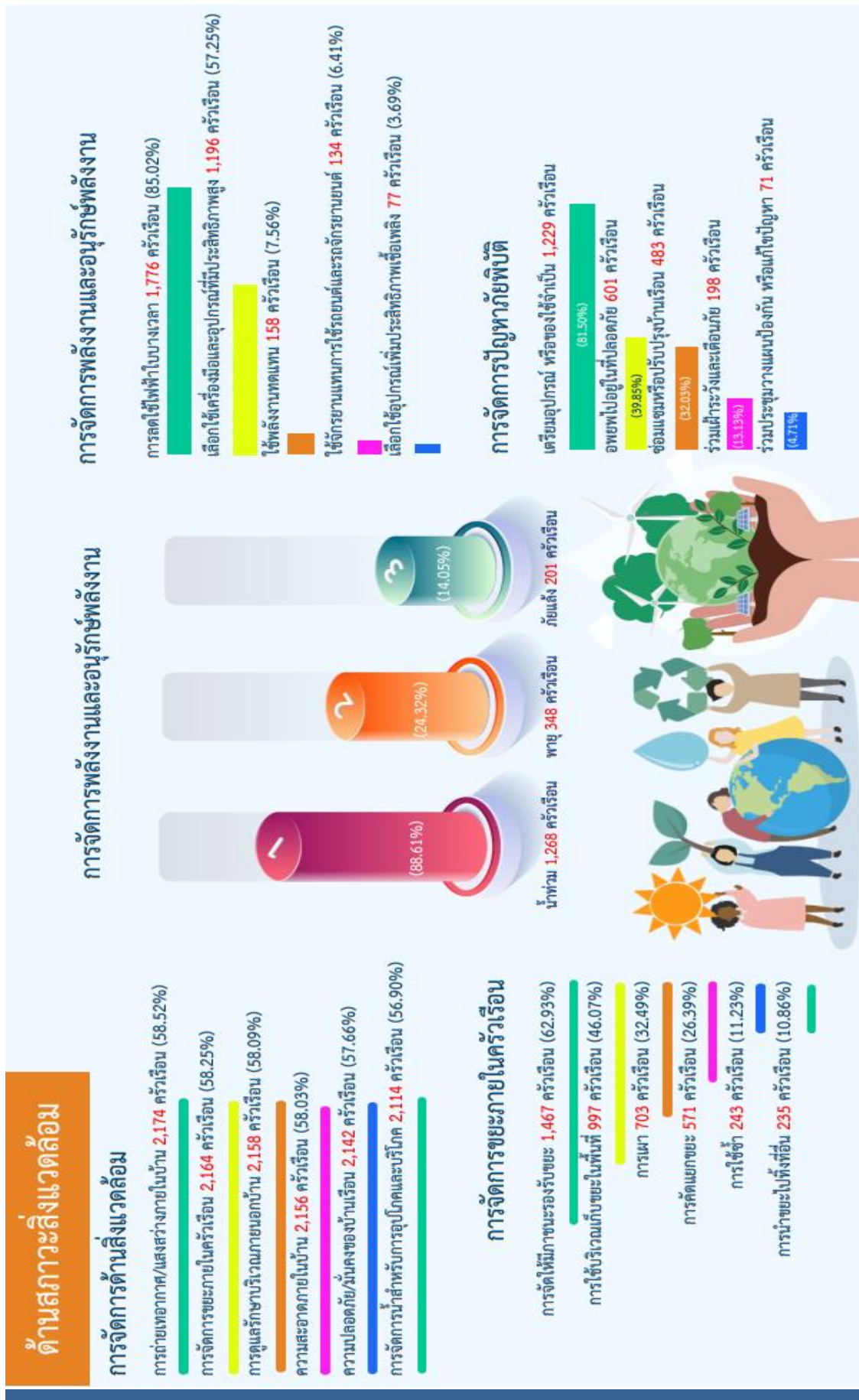
สื่อสังคมออนไลน์ Facebook 760 คน (34.96%)

สื่อสังคมออนไลน์ Line 496 คน (22.82%)

- ด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วย การประกอบอาชีพ ภาระหนี้สิน ปัญหาการประกอบอาชีพ ปัญหาการดำรงชีวิต แหล่งเงินออม
- ด้านการเมืองการปกครอง ประกอบด้วย กิจกรรมการมีส่วนร่วมของชุมชน ช่องทางการสื่อสารในพื้นที่

ภาพประกอบ ข้อมูลที่แสดงปัญหาและความต้องการของชุมชน : ด้านเศรษฐกิจ และด้านการเมืองการ

- 5) ด้านภาวะสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะภายในครัวเรือน การจัดการพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน การจัดการปัญหาภัยพิบัติ



ข้อมูลที่แสดงศักยภาพของชุมชน ฐานข้อมูลในชุมชน ได้แก่ ข้อมูลเชิงเป้าหมาย ข้อมูลเชิงประเด็น ข้อมูลอาสาสมัคร และข้อมูลที่อยู่อาศัย

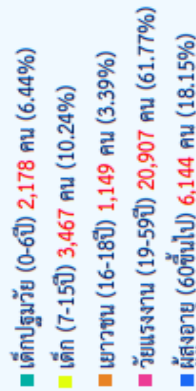
- **ข้อมูลเชิงเป้าหมาย** ได้แก่ จำนวนหมู่บ้าน 12 หมู่บ้าน , ครั้วเรือนทั้งหมด 15,755 ครั้วเรือน , ประชากรรวม 33,845 คน , ประชากรกลุ่มสำคัญ เด็กปฐมวัย (0-6ปี) 2,178 คน (6.44%), เด็ก (7-15ปี) 3,467 คน (10.24%) , เยาวชน (16-18ปี) 1,149 คน (3.39%) , วัยแรงงาน (19-59ปี) 20,907 คน (61.77%) , ผู้สูงอายุ (60ขึ้นไป) 6,144 คน (18.15%) การรับเบี้ยยังชีพ 7,047 คน
- **ข้อมูลเชิงประเด็น** ได้แก่ ข้อมูลผู้ที่ต้องการได้รับการช่วยเหลือดูแลในครั้วเรือน 11,905 คน, ข้อมูลพฤติกรรมเสี่ยงของสมาชิกครั้วเรือน 13,537 คน
- **ข้อมูลอาสาสมัคร** อพม. จำนวน 160 คน อพส. จำนวน 56 คน อพมก. จำนวน 24 คน อสม. จำนวน 426 คน อปพร. จำนวน 7 คน อพส.น้อย จำนวน 46 คน อพมก.น้อย จำนวน 46 คน อสม.น้อย จำนวน 46 คน อาสมัครจราจรน้อย จำนวน 45 คน คณะทูตด้านความมั่นคงทางอาหาร จำนวน 50 คน
- **ข้อมูลที่อยู่อาศัย** ความปลอดภัยมั่นคงของบ้านเรือน



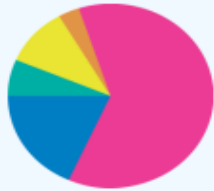
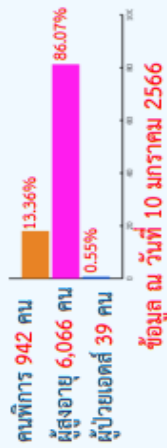
ข้อมูลเชิงเป้าหมาย

จำนวนหมู่บ้าน 12 หมู่บ้าน
ครัวเรือนทั้งหมด 15,755 ครัวเรือน
ประชากรรวม 33,845 คน

ประชากรกลุ่มสำคัญ



การรับเบี้ยยังชีพ 7,047 คน



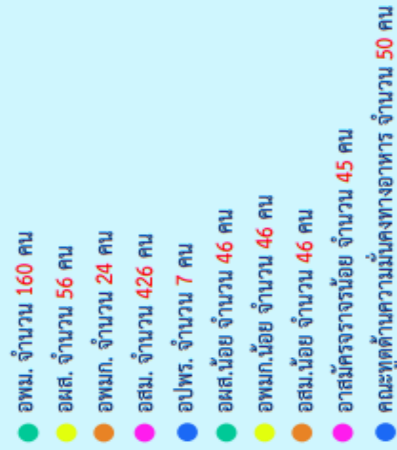
ข้อมูลเชิงประเด็น

จากการจัดเก็บข้อมูลระดับบุคคลและครอบครัว (F1) (Thailand Community Network Appraisal Program :TCNAP)
ข้อมูลผู้ที่ต้องการได้รับการช่วยเหลือดูแลในครัวเรือน 11,905 คน

ไม่มีปัญหา 9,236 คน (77.58%)



ข้อมูลอาสาสมัคร



ภาพประกอบ ฐานข้อมูลในชุมชน (ภาพที่ 1)

- การนำใช้ข้อมูล โดยการจัดทำโครงการ วางแผนการจัดการ กิจกรรมต่าง ๆ และมีการวิเคราะห์ความสอดคล้อง ติดตามรายไตรมาส เพื่อทำแผนการบริหารองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการขอรางวัลโดยการเทียบเคียงเกณฑ์ ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (Rapid Ethnographic Community Assessment Process : RECAP) เทศบาลเมืองปากพูน มีการเก็บข้อมูลทุนของชุมชนทั้งหมดแล้ววิเคราะห์ศักยภาพของชุมชน

ทุนและศักยภาพภายในองค์กร

ด้านสังคม	ด้านเศรษฐกิจ
1. ศูนย์บริการคนพิการเทศบาลเมืองปากพูน 2. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ 3. ศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ 4. กองทุนพัฒนาที่อยู่อาศัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตเทศบาลเมืองปากพูน 5. กองทุนภัยพิบัติเพื่อคนปากพูน 6. ศูนย์ช่วยเหลือประชาชน 7. ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลเทศบาลเมืองปากพูน 8. ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมเทศบาลเมืองปากพูน 9. โรงเรียนวัยใสหัวใจอาสา 10. จราจรน้อย 11. คณะทูตด้านความมั่นคงทางอาหาร	1. กองทุน Startup 2. การจัดการท่องเที่ยวชุมชน 3. การส่งเสริมการผลิตกล้วยน้ำว้าครบวงจร
ด้านสุขภาพ	ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
1. โรงพยาบาลเทศบาลเมืองปากพูนตลาดพุดหัว 2. โรงพยาบาลเทศบาลเมืองปากพูนบ้านศาลาบางปู 3. กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลเมืองปากพูน 4. การบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) 5. ระบบการจัดการโรคอุบัติใหม่ 6. ศูนย์กู้ชีพ – กู้ภัย 7. อสม.น้อย 8. อพส.น้อย 9. อพมก.น้อย	1. Pakpoon Smart City 2. ระบบ E-Saraban 3. สื่อประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ www.pakpooncacity.go.th Facebook : www.facebook.com/pakpooncacity.go.th Instagram : www.instagram.com/pakpooncacity.go.th Twitter : Twitter.com/pakpooncacity สถานีวิทยุชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน
ด้านสถานะสิ่งแวดล้อม	
1. โครงการ Carbon Footprint 2. โรงเรียน Eco School 3. โครงการสิ่งแวดล้อมยั่งยืน	
ด้านการเมืองการปกครอง	
1. แผนพัฒนาท้องถิ่น 2. ข้อเสนอชิงบงน้ำเค็ม 3. องค์การบริหารนักเรียน 4. แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้ต่ำ 5 ปี	

ทุนและศักยภาพภายในชุมชน

เทศบาลเมืองปากพูนมีการประเมินประเภททุนและศักยภาพในชุมชน เป็น 3 ระดับ ได้แก่

1.  **ระดับดาว** คือ ทุนที่มีศักยภาพและความพร้อมในการสร้างการเรียนรู้ สามารถถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนได้
2.  **ระดับสี่เหลี่ยม** คือ ทุนที่มีความพร้อมครบทุกด้าน และกำลังพัฒนาเพื่อให้สามารถถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน
3.  **ระดับสามเหลี่ยม** คือ ทุนที่มีข้อจำกัดในปัจจัยบางอย่าง และกำลังพัฒนาศักยภาพเพื่อให้เป็นระดับสี่เหลี่ยม

ด้านสังคม 20 ทุน

	
1. สมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ด้อยโอกาส 2. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน 3. ชมรมใส่ใจผู้สูงวัยหมู่ 4	1. กลุ่มกองทุนฐานาชน 2. กลุ่มฌาปนกิจมัสยิดดารุสลาม 3. ชมรมผู้สูงอายุ หมู่ 1 เทศบาลเมืองปากพูน 4. กลุ่มผู้สูงวัยบ้านดอนทะเล 5. ชมรมผู้สูงอายุบ้านสักรา 6. ชมรมผู้สูงอายุหมู่ 5 ปากพูน 7. ชมรมผู้สูงอายุหนองปรายดำ 8. ชมรมผู้สูงวัย หมู่ที่ 7 บ้านบ่อโพธิ์ 9. ชมรมผู้สูงอายุ หมู่ 8 ปากพูน 10. ชมรมผู้สูงวัยใจเป็นหนึ่ง 11. ชมรมผู้สูงอายุบ้านศาลาบางปูพัฒนา 12. ชมรมผู้สูงอายุบ้านปากพึง หมู่ 11 13. ชมรมผู้สูงอายุบ้านปากน้ำเก่า หมู่ 12 14. ชมรมผู้สูงวัยเทศบาลเมืองปากพูน
	
1. ชมรมอาสาสมัครช่วยเหลือคนพิการในชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน 2. ชมรมอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุเทศบาลเมืองปากพูน 3. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลปากพูน	



ด้านสุขภาพ 20 ทุน

★	□
- ชมรมกีฬาบาสเกตบอลเทศบาลเมืองปากพูน - กลุ่ม อสม.หมู่ 5 - กลุ่ม อสม.หมู่ 7 - กลุ่มแอโรบิก - กลุ่มผงิ้ว - กลุ่มตะกร้อลีลา	- กลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษร่วมใจ - กลุ่มแอโรบิกบ้านสวนจันทร์ - มาตามเอ้ - กลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษ - กลุ่ม อสม.หมู่ 1 - 4 - กลุ่ม อสม.หมู่ 6 - กลุ่ม อสม.หมู่ 8 - 12

ด้านภาวะแวดล้อม 7 ทุน

★	□
ธนาคารปูม้า	- วิสาหกิจชุมชนกองทุนเครื่องมือการทำประมงที่ถูกกฎหมาย - วิสาหกิจชุมชนกลุ่มอนุรักษ์ทรัพยากรและประมงพื้นบ้าน - กลุ่มจัดการขยะบ้านศรีมงคล - กลุ่มประมงบ้านปากน้ำเก่า - กลุ่มอนุรักษ์ป่าชายเลน
△	
กลุ่มเด็กและเยาวชนหอยทาก	

ด้านการเมืองการปกครอง 3 ทุน

□	△
สภาองค์กรชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน	- คณะกรรมการหมู่บ้าน - ชรบ.

ด้านเศรษฐกิจ 59 ทุน

กลุ่มเศรษฐกิจ 37 ทุน

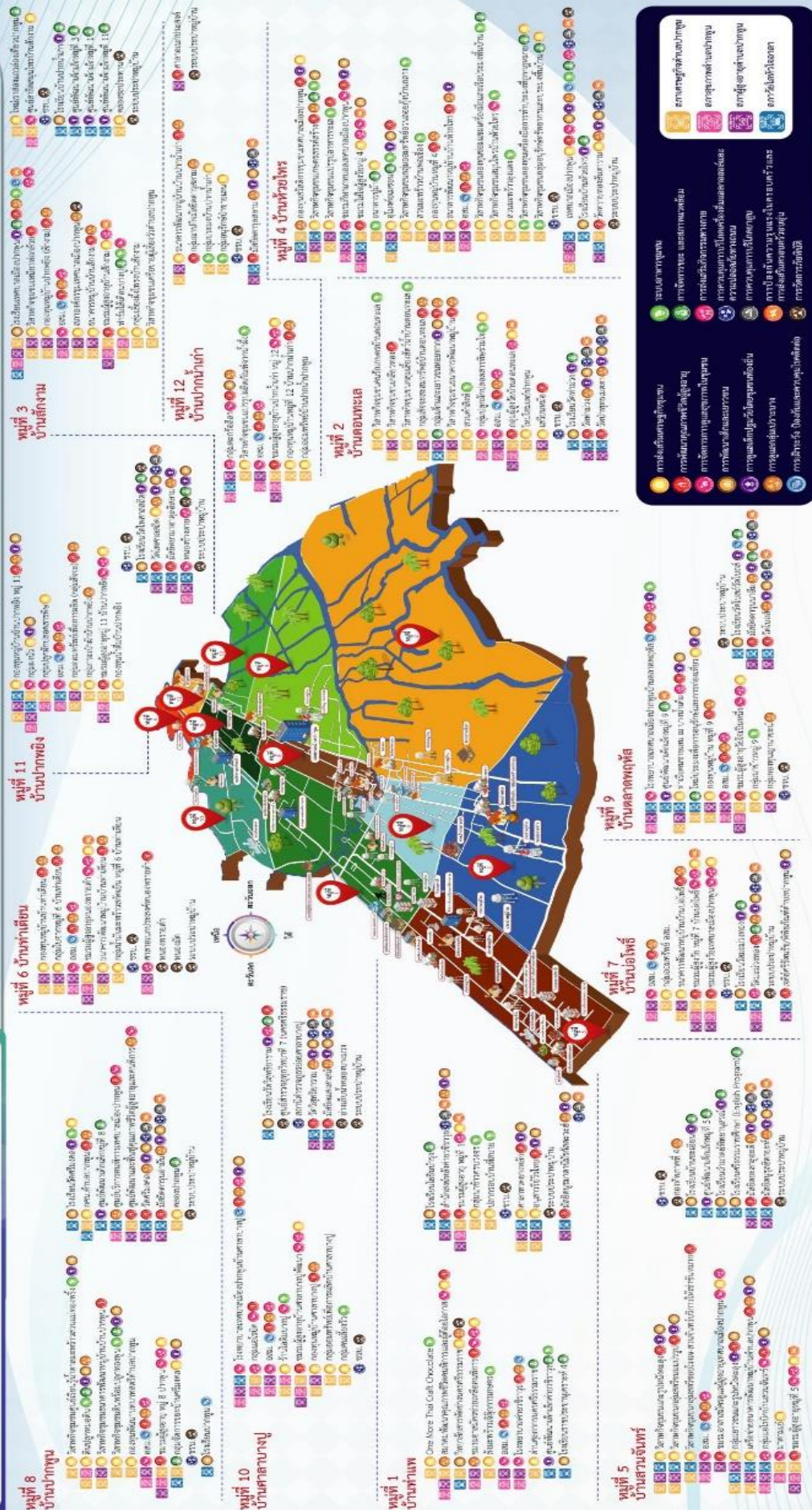
★	□	△
- One More Thai Craft Chocolate - สวนคำสิงห์ - วิสาหกิจชุมชนเกลียวทอง - วิสาหกิจชุมชนคนรักเกษตร บ้านดอนทะเล - วิสาหกิจชุมชนเหี่ยวห่อกล้วย - วิสาหกิจชุมชนเกษตรสรรค์สร้าง - วิสาหกิจชุมชนแปรรูปอาหารทะเล - วิสาหกิจชุมชนแกะรูปหนังตะลุง - วิสาหกิจชุมชนสตรีชนมแปรรูป - วิสาหกิจชุมชนสตรีชอยโรงเจ – สวนจันทร์บริการให้เข้าชั้นหมาก - ดินปลูกหมอดิน - วิสาหกิจชุมชนศูนย์เรียนรู้น้ำตาลมะพร้าวสวนแม่ทองพริ้ง	- ล้งมะพร้าวเจ็ดกการเกษตร - วิสาหกิจชุมชนกลุ่มเลี้ยงสัตว์น้ำ บ้านดอนทะเล - สวนมะพร้าวพ่อเชื้อง - วิสาหกิจชุมชนสตรีชนมแปรรูป - กลุ่มเยาวชนแกะรูปหนังตะลุง - กลุ่มใบจากหมู่ 6 บ้านท่าเตียน - วิสาหกิจชุมชนดินพร้อมปลูกดินทองพูน - โหม้ประมงเพื่อการอนุรักษ์และการท่องเที่ยว - ร้านไอติมบางปู - กลุ่มกระเป๋าดำบ้านปากพยิง - วิสาหกิจชุมชนแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผึ้ง	- ปลากรอบบ้านพี่สบาย - กลุ่มนาข้าวครบวงจร - โหม้โฮมเตย์ปากพูน - เสวียนหม้อ - ฟาร์มไส้เดือนบางปู - กลุ่มผึ้งโพรงสัการ - วิสาหกิจชุมชนเครือข่ายผู้เลี้ยงวัว ตำบลปากพูน - โหม้เราสองแถวท่องเที่ยวปากพูน - สวนมะพร้าวลุงแดง - วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรบ้านห้วยไทร - กลุ่มน้ำมันมะพร้าวสกัดเย็น หมู่ที่ 6 บ้านท่าเตียน - กลุ่มนาข้าวหมู่ 9 - กลุ่มคนเลี้ยงวัว - กองทุนน้ำดื่มบ้านปากพยิง

กลุ่มทุน/กองทุน 21 ทุน

★	□
- กองทุนหมู่บ้านบ้านท่าเตียน - กองทุนหมู่บ้านบ้านปากพยิง หมู่ 11 - กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์บ้านดอนทะเล	- วิสาหกิจชุมชนธนาคารพัฒนาหมู่บ้านกองทุนหมู่บ้านปากพยิง (สัการ) - วิสาหกิจชุมชนกลุ่มออมทรัพย์อวนลอยกุ้งบ้านกลาง - กองทุนหมู่บ้านหมู่ที่ 4 - ธนาคารพัฒนาหมู่บ้านบ้านห้วยไทร - เครือข่ายธนาคารพัฒนาหมู่บ้านตำบลปากพูน - กลุ่มออมทรัพย์ อสม. - ธนาคารพัฒนาหมู่บ้านบ้านบ่อโพธิ์ - วิสาหกิจชุมชนธนาคารพัฒนาหมู่บ้านบ้านปากพูน - กองทุนหมู่บ้านหมู่ 9 - กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต (กลุ่มสัจจะ)
△	
- ธนาคารหมู่บ้านบ้านสัการ - วิสาหกิจชุมชนกองทุนซ่อมแซมเครื่องมือและเรือประมงพื้นบ้าน - ธนาคารพัฒนาหมู่บ้านบ้านท่าเตียน - กองทุนหมู่บ้านบ้านศาลาบางปู - กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านศาลาบางปู - กองทุนหมู่บ้านหมู่ที่ 12 บ้านปากน้ำเก่า - กลุ่มออมทรัพย์บ้านปากน้ำปากพูน - ธนาคารพัฒนาหมู่บ้านบ้านปากน้ำเก่า	

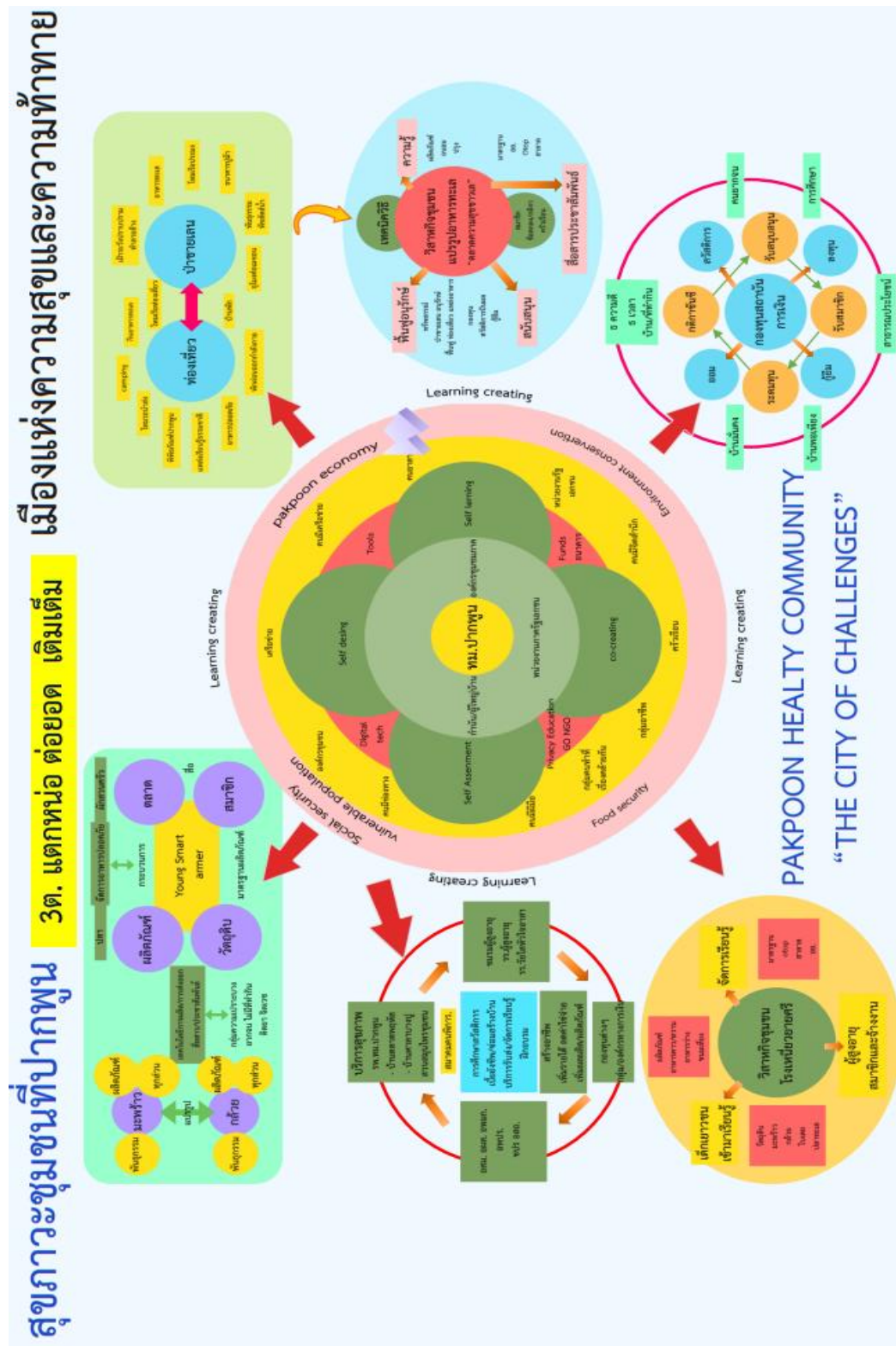
แผนี่ทุ่นและคักยภาพ

เทศบาลเมืองปากพูน ตำบลปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



ภาพประกอบ แผนงานและศักยภาพ

เทศบาลเมืองปากพูนนำใช้ข้อมูลจาก TCNAP และ RECAP มาวางแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน มีการจัดสวัสดิการชุมชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนในเทศบาลเมืองปากพูนได้รับการดูแลช่วยเหลือจากสังคมตั้งแต่เกิดจนกระทั่งเสียชีวิต ครอบคลุมทุกกลุ่มคนในชุมชน ตั้งแต่ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ โดยบูรณาการเชื่อมโยงการจัดการให้ครอบคลุมทุกมิติของสุขภาวะ ได้แก่ สุขภาวะทางกาย สุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และทางจิตวิญญาณ กลไกหลักในการขับเคลื่อน ได้แก่ ท้องถิ่น ท้องที่ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน หน่วยงานภาครัฐทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ และที่สำคัญ คือ ภาคประชาชน



ภาพประกอบ เมืองแห่งความสุขและความท้าทาย

การขับเคลื่อนงานโดยยึดเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่งเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีทั้งหมด 17 เป้าหมาย (Goals) ภายใต้หนึ่งเป้าหมายจะประกอบไปด้วยเป้าหมายย่อย ๆ ที่เรียกว่า เป้าประสงค์ (Targets) ซึ่งมีทั้งหมด 169 เป้าประสงค์ และพัฒนาตัวชี้วัด (Indicators) จำนวน 232 ตัวชี้วัด และงานด้านสวัสดิการทางสังคมของเทศบาลเมืองปากพูนสามารถตอบโจทย์ได้ 28 เป้าประสงค์ 71 กิจกรรม/โครงการ ได้แก่



ภาพประกอบ เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)



เป้าหมายที่ 1 ขจัดความยากจน

➤ เป้าประสงค์ที่ 1.1 ขจัดความยากจนขั้นรุนแรง

1. โครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนทั่วไป
2. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาชนบทไทยพื้นถิ่น เพื่อสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพ
3. โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน เพื่อเป็นการต่อยอดสู่การสร้างอาชีพ
4. จัดตั้งกลุ่มอาชีพ เช่น กลุ่มไหมโฮมเตย์ปากพูน กลุ่มไหมเรือประมงเพื่อการอนุรักษ์และการท่องเที่ยว
5. กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน
6. แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570)
7. จัดตั้งสภาเศรษฐกิจชุมชนเมืองปากพูน

➤ เป้าประสงค์ที่ 1.3 ดำเนินการให้เป็นผลและมาตรการคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสม

1. กองทุนพัฒนาที่อยู่อาศัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย
2. ศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ
3. ศูนย์บริการคนพิการทั่วไปเทศบาลเมืองปากพูน
4. ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ
5. ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนเทศบาลเมืองปากพูน

➤ เป้าประสงค์ที่ 1.4 สร้างภูมิคุ้มกันด้านอาหารและลดการเปิดรับและความเปราะบางต่อเหตุรุนแรง

1. กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน
2. กองทุนพัฒนาที่อยู่อาศัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตเทศบาลเมืองปากพูน



เป้าหมายที่ 2 จัดความหิวโหย

➤ เป้าประสงค์ที่ 2.1 ยุติความหิวโหยและการเข้าถึงอาหารปลอดภัย

1. โครงการอาหารสะอาดผู้บริโภครปลอดภัย
2. กิจกรรมคณะทูตด้านความมั่นคงทางอาหารเพื่อเด็กปากพูน

➤ เป้าประสงค์ที่ 2.3 เพิ่มผลิตภาพทางการเกษตรและรายได้ของผู้ผลิตอาหารรายเล็ก

1. กิจกรรมฝึกอบรมการปลูกกล้วยน้ำว้าเพื่อการตลาด
2. แผนพัฒนาอาชีพและแนวทางพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระดับเศรษฐกิจท้องถิ่น คุณภาพชีวิตของผู้ประกอบการชาวสวนมะพร้าว (พร้าวผูกเกลือ)



เป้าหมายที่ 3 มีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

➤ เป้าประสงค์ที่ 3.b การวิจัยพัฒนาและการเข้าถึงวัคซีนและยา

1. การจัดบริการรณรงค์เร่งรัดการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด -19
2. การรณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่

➤ เป้าประสงค์ที่ 3.c เพิ่มการใช้เงินด้านสุขภาพ พัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขให้ทั่วถึง

1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
2. มีบุคลากรทีมสหวิชาชีพที่ครอบคลุมทุกบริการ เช่น พยาบาลวิชาชีพ แพทย์แผนไทย แพทย์แผนจีน นักกายภาพบำบัด

➤ เป้าประสงค์ที่ 3.d การแจ้งเตือนล่วงหน้า การลดความเสี่ยงด้านสุขภาพ

1. Pakpoo Smart City
2. การตรวจคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุแบบองค์รวม โดยใช้ทีมสหวิชาชีพ

➤ เป้าประสงค์ที่ 3.3 ยุติการแพร่กระจายของโรคติดต่อที่สำคัญ

1. การดำเนินการโครงการควบคุมป้องกันโรคโควิด - 19
2. ศูนย์บริการโควิดครบวงจรเทศบาลเมืองปากพูน

- เป้าประสงค์ที่ 3.4 ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อผ่านทางการป้องกันและรักษาโรค
 1. โครงการออกกำลังกายด้วยบาสโลบ
 2. โครงการออกกำลังกายด้วยการเต้นตามจังหวะเสียงเพลง
 3. โครงการออกกำลังกายร่ำวงเวียนครก
- เป้าประสงค์ที่ 3.8 การเข้าถึงยาและบริการสาธารณสุข
 1. การจัดบริการสาธารณสุขโดยหน่วยบริการปฐมภูมิ โรงพยาบาลเทศบาลเมืองปากพูนบ้านตลาดพลูหัส และบ้านศาลาบางปู
 2. คลินิกหมอครอบครัว (PCC)
 3. การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU)
- เป้าประสงค์ที่ 3.9 ลดการตายและป่วยจากสารเคมีอันตรายและมลพิษ
 1. การเฝ้าระวังด้านสุขาภิบาลอาหาร อาหารสะอาดปลอดภัย
 2. การดำเนินโครงการส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาเด็กและเยาวชน กิจกรรม คณะทูตด้านความมั่นคงทางอาหารของชุมชนเพื่อเด็กปากพูน (Food Security Embassy for Pakpoon Children) ภายใต้โครงการสนับสนุนวิชาการเพื่อการจัดการเครือข่ายพื้นที่ภาคใต้ตอนล่างและพัฒนาศักยภาพสุดยอดของผู้นำภาคใต้
- เป้าประสงค์ที่ 3.9 ลดการตายและป่วยจากสารเคมีอันตรายและมลพิษ
 1. โครงการส่งเสริมการทำน้ำหมักชีวภาพจากขยะเปียกในครัวเรือน
 2. โครงการข้าวซ้อมมือปลอดภัยผู้สูงวัยแข็งแรง
 3. โครงการปลูกผักกินเองสร้างแหล่งอาหารปลอดภัยผู้สูงวัยสุขภาพดี
 4. ผงนัวเพื่อสุขภาพ



เป้าหมายที่ 4 การศึกษามีคุณภาพ

- เป้าประสงค์ที่ 4.1 การสำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ประถม/มัธยม) ที่มีคุณภาพและไม่มีค่าใช้จ่าย
 1. โครงการส่งเสริมการเรียนการสอน 3 ภาษา ในระดับชั้น ประถมศึกษา มัธยมศึกษา
 2. โครงการส่งเสริมให้เรียนรู้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย เสริมการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล เพื่อให้เด็กประถมศึกษา มัธยมศึกษา ได้รับการพัฒนา
 3. การจัดการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษา (โรงเรียนเทศบาลเมืองปากพูน)
 4. โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษาเด็กนักเรียนด้อยโอกาสและฐานะยากจนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนในสังกัดเทศบาล

- เป้าประสงค์ที่ 4.2 การเข้าถึงการศึกษาระดับปฐมวัย ที่มีคุณภาพและทั่วถึง
 1. โครงการตลาดนัดความรู้ ปฐมวัยวิชาการ
 2. โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษาเด็กนักเรียนด้อยโอกาสและฐานะยากจนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนในสังกัดเทศบาล
- เป้าประสงค์ที่ 4.3 การเข้าถึงการศึกษาวิชาเทคนิค อาชีวศึกษา และอุดมศึกษาที่มีคุณภาพและจ่ายได้
 1. กิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6
- เป้าประสงค์ที่ 4.4 เพิ่มเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะทางอาชีพ และความเป็นผู้ประกอบการ
 1. โครงการโรงเรียนวัยใส หัวใจอาสา
 2. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ได้แก่ โหมเรือประมงเพื่อการอนุรักษ์และการท่องเที่ยว
 3. โครงการจ้างเหมาบุคลากรในพื้นที่เข้ามาทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เป้าประสงค์ที่ 4.5 จัดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงการศึกษาของคนกลุ่มต่าง ๆ
 1. โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษาเด็กนักเรียนด้อยโอกาสและฐานะยากจนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนในสังกัดเทศบาล
 2. โครงการโรงเรียนวัยใส หัวใจอาสา เพิ่มทักษะการเรียนรู้นอกห้องเรียนให้กับเด็กและเยาวชน
 3. มีการจัดการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษา (โรงเรียนเทศบาลเมืองปากพูน)
- เป้าประสงค์ที่ 4.6 ทุกคนอ่านออก เขียนได้ และคำนวณได้
 1. โครงการส่งเสริมรักการอ่านในสถานศึกษา
 2. กิจกรรมเล่าเรื่องไม่รู้จบ
- เป้าประสงค์ที่ 4.7 ทุกคนมีความรู้และทักษะที่เกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืน
 1. โครงการพัฒนาการเรียนรู้และการจัดการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา
 3. โครงการค่ายพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน “วัยใส หัวใจอาสา”
 4. โครงการเตรียมความพร้อมและฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 5. โครงการแบ่งปันทักษะการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- เป้าประสงค์ที่ 4.8 ยกระดับอุปกรณ์และเครื่องมือทางการศึกษาให้เหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม
 1. โครงการจัดการเรียนของครูโดยใช้เทคโนโลยี
- เป้าประสงค์ที่ 4.9 ขยายทุนการศึกษา และการฝึกอาชีพด้าน ICT เทคนิค และวิทยาศาสตร์
 1. โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับเด็กด้อยโอกาส และฐานะยากจนในสถานศึกษา
 2. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเข้าถึงทุนการศึกษา ให้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน

- เป้าประสงค์ที่ 4.b ขยายจำนวนทุนการศึกษาในทั่วโลกที่ให้สำหรับประเทศกำลังพัฒนาโดยเฉพาะประเทศพัฒนาน้อยที่สุด รัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก และประเทศในแอฟริกา ในการสมัครเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา รวมถึงการฝึกอาชีพ และโปรแกรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านเทคนิค วิศวกรรม และวิทยาศาสตร์ในประเทศพัฒนาแล้วและประเทศกำลังพัฒนาอื่น ๆ ภายในปี 2563
 1. โครงการสร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับเด็กด้อยโอกาส และฐานะยากจนในสถานศึกษา
 2. ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเข้าถึงทุนการศึกษา ให้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชน
- เป้าประสงค์ที่ 4.c เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพ รวมถึงการดำเนินการผ่านทางความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา เฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี 2573
 1. โครงการครูเกษียณ เวียนมาสอน
 2. โครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา (โครงการจ้างเหมา)



เป้าหมายที่ 5 ความเท่าเทียมทางเพศ

- เป้าประสงค์ที่ 5.4 สนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว
 1. ศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน
 2. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
- เป้าประสงค์ที่ 5.5 เพิ่มการมีส่วนร่วมให้ผู้หญิงอย่างเท่าเทียมในการตัดสินใจและเป็นผู้นำ
 1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสตรี ให้มีความเข้มแข็ง เป็นกำลังสำคัญในการดูแลครอบครัว มีภาวะผู้นำ เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
 2. กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- เป้าประสงค์ที่ 5.8 เพิ่มการให้ ICT เพื่อเสริมพลังให้ผู้หญิง
 1. อบรมให้ทุกกลุ่มเข้าถึงการให้บริการสาธารณะผ่าน Line OA Pakphoon Smart City
- เป้าประสงค์ที่ 5.c ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและการให้อำนาจแก่ผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคนในทุกระดับ
 1. โครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ส่งเสริมการรวมกลุ่มของคนที่มีความหลากหลาย

ผลจากการใช้ข้อมูลระบบทำให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนา ตำบล ในรูปแบบของสภา 4 สภา ประกอบด้วย

1. สภาเศรษฐกิจชุมชนเมืองปากพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่ม สร้างเครือข่ายเศรษฐกิจชุมชน ยกระดับมาตรฐานการครองชีพของประชาชน แบ่งปันปัจจัยการผลิตและผลิตภัณฑ์ในชุมชน รวมถึง การสร้างความเข้มแข็งให้ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงของชุมชน โครงการที่ขับเคลื่อน ได้แก่ การแก้ปัญหาหนี้สินของคนในชุมชน มีการวางแผนด้วยข้อมูล เพื่อสร้างรายได้ สร้างงาน เช่น การทำประมง การอนุรักษ์ป่าชายเลน สร้างผลิตภัณฑ์จากวัสดุธรรมชาติ , การจัดการและอนุรักษ์พลังงาน นำใช้ข้อมูล สนับสนุนเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน ช่วยลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เช่น การใช้เตาชีวมวลแทนการใช้แก๊สหุงต้ม การใช้เตาอบแสงอาทิตย์ (ศูนย์เรียนรู้น้ำตาลมะพร้าวแม่ทองพริ้ง กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรสรรค์สร้าง วิสาหกิจชุมชนเหี่ยวห่อกล้วยยายศรี) , การจัดการขยะในครัวเรือน จากข้อมูลปริมาณการจัดเก็บขยะ และจัดการที่ไม่ถูกวิธี (เผาขยะ สร้างมลพิษ) นำใช้วางแผนรณรงค์ ลดการใช้ถุงพลาสติก โฟม และเปลี่ยนไปใช้วัสดุจากธรรมชาติ เช่น ใบตอง เชือกกล้วย เพื่อลดขยะ และลดต้นทุนการผลิตได้ , Carbon footprint นำใช้ข้อมูล สำรวจพื้นที่สีเขียว สำรวจไม้ยืนต้น (เช่น โกก้าง มะพร้าว) ทำ Carbon Footprint ทำแผนส่งเสริมผู้ประกอบการมะพร้าว “กลุ่มพร้าวผูกเกลอ” บูรณาการกับมหาวิทยาลัยคู่ความร่วมมือ เกษตรอำเภอ และบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาดูงาน และเพิ่มผลผลิตให้เกษตรกรสวนมะพร้าว โดยสภาเศรษฐกิจชุมชนเมืองปากพูนมีกลุ่มอาชีพ 38 กลุ่ม และกลุ่มกองทุน 23 กองทุน

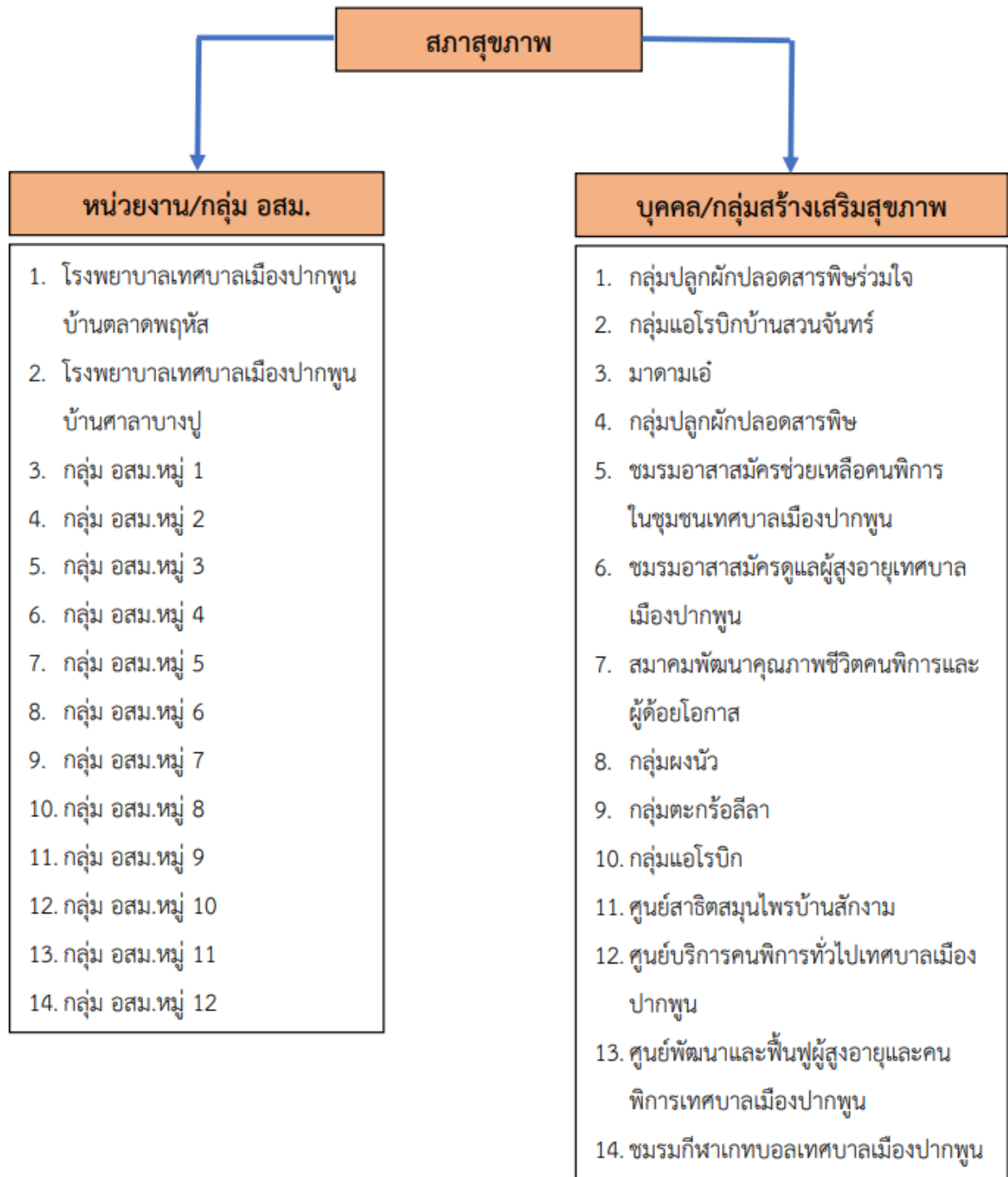




ภาพประกอบ การขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล สภาเศรษฐกิจชุมชนเมืองปากพูน (ภาพที่ 1)

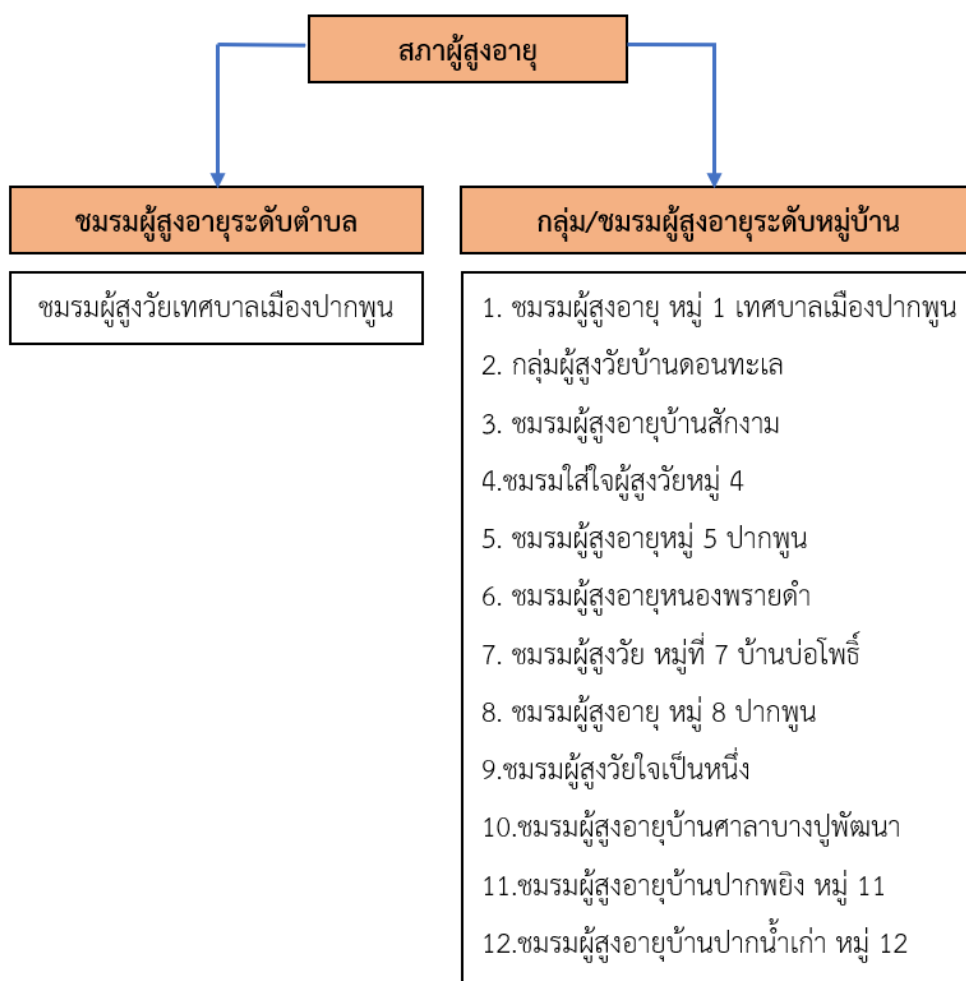


2. **สภาสุขภาพ** โดยผู้นำชุมชนและคณะกรรมการสภาสุขภาพร่วมกันขับเคลื่อนการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน เพื่อให้คนในชุมชนได้รับการดูแลด้านสุขภาพทุกมิติ ครอบคลุมทุกกลุ่มประชากรทุกช่วงวัย (ก่อนเกิด จนถึงตาย) มีแผนจัดตั้งสภาสุขภาพ แผนระดับหมู่บ้าน และแผนระดับตำบล ซึ่งขับเคลื่อนด้วยกันหลายโครงการ ได้แก่ โครงการเอาใจใส่ผู้สูงอายุ โครงการให้ความรู้และคัดกรองมะเร็ง การจัดการสุขนิจการจัด การจัดการขยะ การดูแลส่งเสริมสุขภาพจิตในชุมชน และการเฝ้าระวังไข้เลือดออก โดยมีหน่วยงานและกลุ่ม อสม. 14 กลุ่ม และ บุคคลหรือกลุ่มสร้างเสริมสุขภาพ 14 กลุ่ม ดังนี้

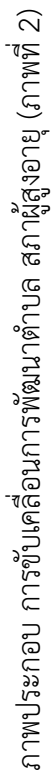


ภาพประกอบ การขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล สภาสุขภาพ (ภาพที่ 1)

3. **สภาผู้สูงอายุ** โดยสมาชิกสามัญ อายุ 60 ปีขึ้นไป สมาชิกสมทบ อายุ 25-59 ปี จ่ายค่าธรรมเนียมแรกเข้า คนละ 20 บาท มีการขับเคลื่อนกิจกรรมบริการด้านสุขภาพ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ ด้านการมีส่วนร่วม ด้านสิ่งแวดล้อม และศิลปวัฒนธรรม โดยบูรณาการกับ 4 องค์กรหลักในพื้นที่ ได้แก่ ท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงานรัฐในพื้นที่ องค์กรชุมชน และเครือข่าย เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความสุข สุขภาพกาย สุขภาพจิตดี มีการจัดทำแผนโดยการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้พื้นที่ตัวอย่างต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ให้ชมรมผู้สูงอายุเสนอโครงการที่ต้องการดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาผู้สูงอายุแต่ละชุมชน โดยสอดคล้องกับหลัก 5อ. 5ก. บรรจุโครงการผู้สูงอายุแต่ละชุมชนเข้าสู่แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ มุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมาย ติดบ้าน ติดเตียง ติดสังคมและบรรจุเข้าแผนพัฒนาตำบลปากพูน มีการจัดตั้ง “มหาวิทยาลัยผู้สูงอายุตำบลปากพูน” โดยมี 3 หลักสูตรย่อย ได้แก่ หลักสูตรวิชาชีวิต หลักสูตรวิชาชีพ และหลักสูตรวิชาการ มีกองทุนสวัสดิการชุมชน จัดสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุ ได้แก่ การเจ็บป่วยนอน โรงพยาบาล การเสียชีวิต และผู้สูงอายุที่มีภาวะยากลำบาก กองทุนพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อย ปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่ผู้สูงอายุ ศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ (LTC) ช่วยเหลือดูแลผู้ป่วยติดเตียง มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามช่วงอายุโดยชมรมระดับหมู่บ้าน มีผู้สูงอายุ ต้นแบบ และเกิดการมีส่วนร่วมจิตอาสาในชุมชน โดยชมรมผู้สูงอายุตำบลปากพูน และชมรมผู้สูงอายุ 12 ชุมชน ดังนี้



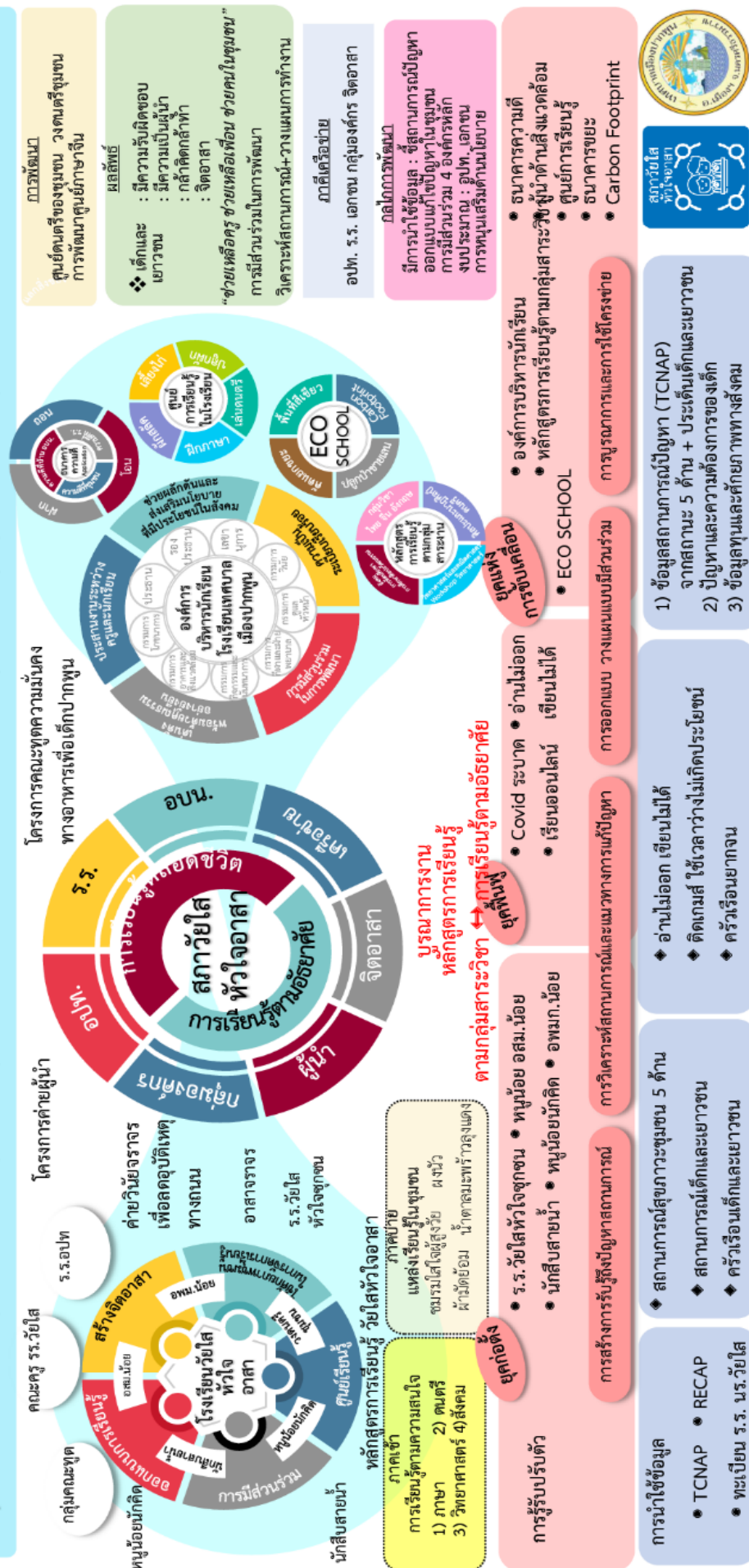
ภาพประกอบ การขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล สภาผู้สูงอายุ (ภาพที่ 1)



4. สภาวัยใสหัวใจอาสา มุ่งเน้นให้เด็กนักเรียนโรงเรียนในเทศบาลเมืองปากพูน ช่วงชั้นอนุบาล 2 ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ได้ปลูกฝังความเป็นผู้นำ กล้าคิดกล้าทำ มีการพัฒนาการเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมต่าง ๆ อนุรักษ์ภูมิปัญญา ความเป็นจิตอาสา และสามารถช่วยเหลือครู ช่วยเหลือเพื่อน ช่วยเหลือคนในชุมชนได้ โดยมีการจัดทำแผน ECO SCHOOL โดยเน้นที่ความต้องการของนักเรียน เชื่อมกับแผนเทศบาล และเริ่มแก้ปัญหาและพัฒนาในโรงเรียนก่อนไปสู่การจัดการเครือข่ายภายนอก มีกิจกรรม ได้แก่ การคัดแยกขยะ / จัดการขยะ ประดิษฐ์ของจากวัสดุเหลือใช้ เช่น กระเป๋ากะด้าง เสื้อกันฝน พวงมาลัย ผ้ามาลัย ผ้าปูโต๊ะ จากถุงนม กล่องนม เป็นต้น , ผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม ทำน้ำหมักอินทรีย์สังเคราะห์แสง (บูรณาการร่วมกับ ม.รามคำแหง) ปลูกป่าชายเลน , จิตอาสา อสม.น้อย เยี่ยมบ้านดูแลผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียงร่วมกับ อสม. , จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารกิจกรรม ใน platform ต่างๆ เช่น Facebook Tiktok เป็นต้น , การสร้างภาวะผู้นำภายนอก การพาไปอบรม เช่น อบรมกฎจราจร , ธนาคารความดี ส่งเสริมการทำกิจกรรมความดี แลกคะแนนเป็นของรางวัลต่างๆ เช่น กิจกรรมพี่สอนน้อง กิจกรรมอาสา , กิจกรรมสันถนาการ เช่น ดูหนังร่วมกัน , โครงการนักเรียนวัยใสหัวใจอาสา ส่งเสริมกิจกรรมให้เด็กช่วงปิดภาคเรียน เช่น ภาษา ศิลปะ อาชีพ ดนตรี เป็นต้น



วัตถุประสงค์ 1.การพัฒนาเรียนรู้ 2.สร้างจิตอาสา 3.ปลูกฝังความเป็นผู้นำ 4.สร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ร.ร.และชุมชน 5.การอนุรักษ์ภูมิปัญญา 6.การเรียนรู้กระบวนการประชาธิปไตย 7.ยกระดับพลังพลเมือง



สวัสดิการเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืน "เทศบาลเมืองปากพูน"

เทศบาลเมืองปากพูน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนบนพื้นฐานข้อมูลของชุมชน และขับเคลื่อนนโยบายด้วยฐานข้อมูล โดยใช้ ระบบข้อมูลตำบลโดยการสำรวจ (Thailand Community Network Appraisal Program : TCNAP) และการวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (Rapid Ethnographic Community Assessment Process : RECAP) ในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบ One Plan ที่ทุกองค์กรนำไปใช้เป็นเครื่องมือจัดสวัสดิการให้กับคนทุกช่วงวัยในชุมชนตั้งแต่แรกเกิด จนกระทั่งตาย เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามวิสัยทัศน์ “**พลเมืองมีความรู้ อยู่อย่างไม่ยากจน สุขภาพคนแข็งแรง**” ดังนี้



อยู่ในครรภ์มารดา

- การฝากครรภ์ เพื่อการดูแลสุขภาพมารดาและบุตรในครรภ์
- ส่งเสริมความรู้ให้กับมารดาในการดูแลตนเองและบุตรที่อยู่ในครรภ์
- เมื่อคลอดออกมา มีการส่งเสริมความรู้ เช่น ประโยชน์ของการดื่มนมมารดา ส่งเสริมพัฒนาการเด็กเล็ก



เด็กแรกคลอด

- เด็กเกิดใหม่มีการมอบเงินขวัญถุงให้เด็ก 500 บาท พร้อมชุดของขวัญเด็กแรกเกิด จำนวน 1 ชุด
- มอบเงินค่านอนโรงพยาบาลให้กับแม่แรกคลอดไม่เกิน 10 คืน (ไม่กำหนดจำนวนการคลอด)
- มอบกล้าไม้ยืนต้น จำนวน 20 ต้น ให้กับมารดาที่คลอดบุตร เพื่อสร้างรายได้ในอนาคตให้กับครอบครัว
- โครงการหนังสือเล่มแรกที่แม่อ่านให้ลูกฟัง
- โครงการ “แม่อาสา” มาดูแลแม่แรกคลอด



เด็กปฐมวัย เด็กวัยเรียน และเยาวชน

- หลักสูตรการเรียนการสอน 3 ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาจีน
- โรงเรียนอีโคสคูล (Eco School) เป็นฐานในการจัดการเรียนรู้
- จัดสวัสดิการทั่วไปให้แก่แก่นักเรียน ได้แก่ สวัสดิการเครื่องแต่งกาย 600 บาท/คน เครื่องนอน อาหาร นม อุปกรณ์การเรียน เป็นต้น
- กิจกรรม “โรงเรียนวัยใส หัวใจชุมชน” ช่วงปิดภาคเรียน มีวิชาเรียนชีวิตที่เลือกได้ตามความสนใจ เด็ก ผู้ใหญ่ ผู้สูงอายุ ช่วงบ่ายเลือกเรียนตามชุมชน เช่น ฝัammadัย้อม เลี้ยงไส้เดือน โดยให้ชุมชนเป็นผู้สอน
- การส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน เช่น กลุ่มหอยทาก กลุ่มเด็กและเยาวชนในพื้นที่เข้าร่วม ทำกิจกรรมอนุรักษ์ภูมิปัญญา ความเป็นจิตอาสา และช่วยเหลือชุมชนได้
- ส่งเสริมกิจกรรมให้เด็กช่วงปิดภาคเรียน เช่น ภาษา ศิลปะ อาชีพ ดนตรี เป็นต้น
- จัดตั้ง “สรวายใสหัวใจอาสา” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งของเด็กและเยาวชนในชุมชน



วัยแรงงานและครอบครัว

- ส่งเสริมอาชีพและรายได้ แก้ปัญหาเศรษฐกิจในครัวเรือน และแก้ไขปัญหาหนี้สินของคนในชุมชน
- ส่งเสริมองค์ความรู้กลุ่มวิสาหกิจ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตจากวัฒนธรรมชาติ และส่งเสริมการใช้ทุนทรัพยากรในพื้นที่
- บูรณาการร่วมกับมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาให้มาส่งเสริมองค์ความรู้ และสถานประกอบการในการพัฒนามาตรฐานสินค้าและช่องทางการจำหน่าย
- จัดตั้งสภาเศรษฐกิจชุมชนเมืองปากพูน เพื่อช่วยเหลือ ดูแล และบริหารจัดการปัญหาด้านเศรษฐกิจของชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายภายใต้ฐานข้อมูลชุมชน

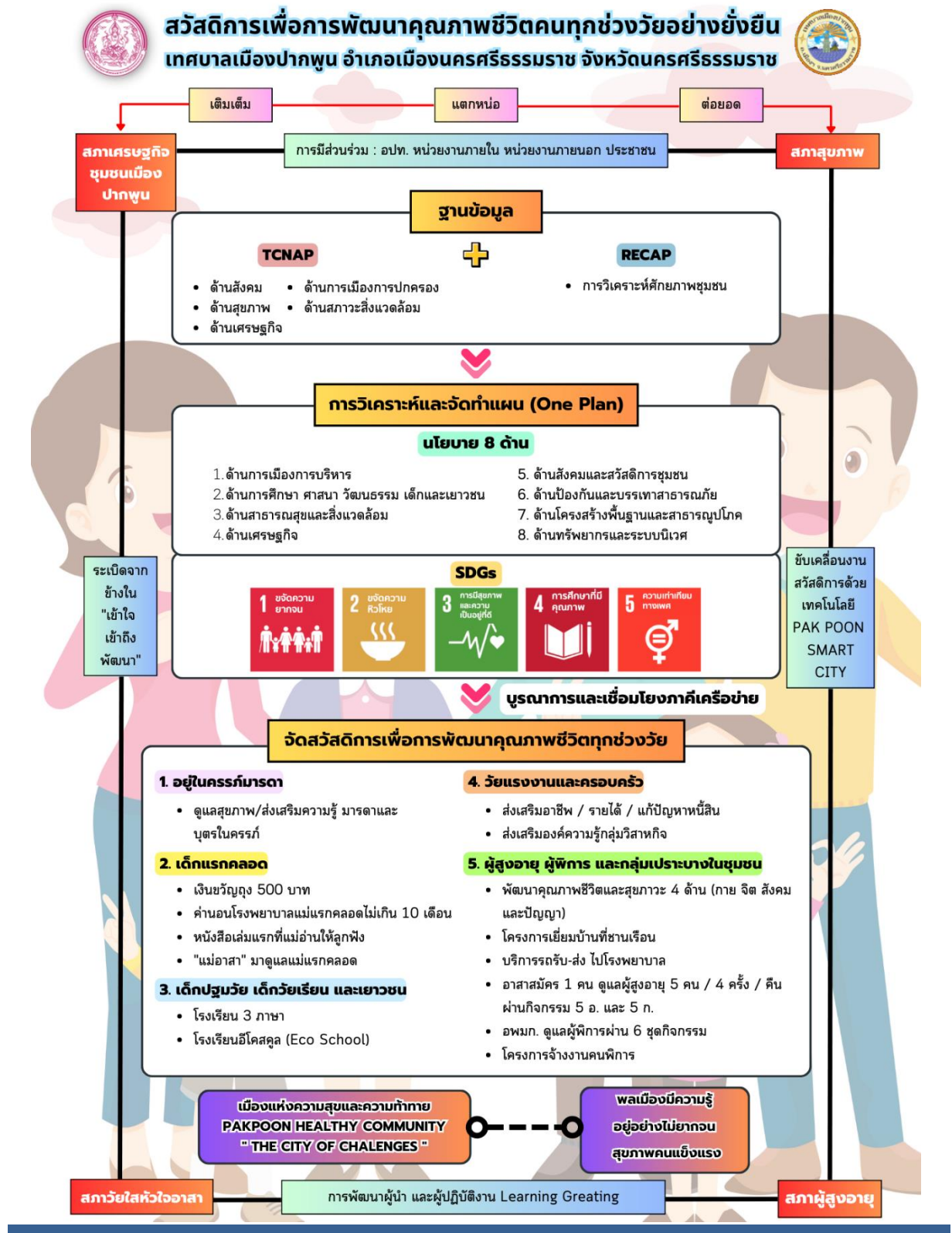




ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และกลุ่มคนเปราะบางในชุมชน

- มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตและสุขภาวะ 4 ด้าน ประกอบด้วย กาย จิต สังคม และปัญญา รวมถึงการเข้าถึงเทคโนโลยี ได้แก่ การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาทักษะเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยวิทยากรจิตอาสาหรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- จัดตั้งสภาผู้สูงอายุในการดูแลและขับเคลื่อนกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ ได้แก่ การแสดงศักยภาพด้วยการถ่ายทอดภูมิความรู้ประสบการณ์ที่สั่งสมแก่บุคคลอื่น เพื่อสืบสานภูมิปัญญาให้คงคุณค่าคู่กับชุมชน เป็นต้น
- ด้านสุขภาพอนามัยมีโครงการโรงพยาบาลที่ خانเรือน เป็นการทำให้มีบุคลากรทางการแพทย์ดูแลและบริการผู้ป่วยถึงบ้านโดยเฉพาะผู้สูงอายุและผู้ป่วยติดเตียง
- บริการแพทย์แผนจีน แพทย์แผนไทย อาชาบำบัด วารีบำบัด ในผู้สูงอายุ และผู้ป่วยข้อเข่าเสื่อม
- บริการจัดรถรับ-ส่ง ไปโรงพยาบาล
- มีอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุเทศบาลเมืองปากพูน (อผส.) โดย อผส. 1 คน ดูแลผู้สูงอายุ 5 คน จำนวน 4 ครั้ง ต่อเดือน การดูแลให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผ่านกิจกรรม 5 อ ได้แก่ อาชีพ ออกกำลังกาย อาหาร ออมเงิน และอาสา และการดูแลให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผ่านกิจกรรม 5 ก ได้แก่ การป้องกันและลดอุบัติเหตุในผู้สูงอายุ การจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ การพัฒนาชมรมผู้สูงอายุ การดูแลต่อเนื่องที่บ้าน และการบริการกายอุปกรณ์
- มีการจัดตั้งสภาสุขภาพในการดูแล พัฒนา ฟื้นฟูและจัดบริการสวัสดิการด้านสุขภาพให้แก่คนในชุมชน
- สำหรับผู้พิการ มีชมรมช่วยเหลือคนพิการเทศบาลเมืองปากพูน (อพมก.) ให้ความช่วยเหลือคนพิการผ่าน 6 ชุดกิจกรรม ได้แก่ ชุดกิจกรรมดูแลสุขภาพส่วนบุคคล ชุดกิจกรรมดูแลสุขภาพทั่วไป ชุดกิจกรรมดูแลเรื่องอาหารและโภชนาการ ชุดกิจกรรมการดูแลเรื่องที่อยู่อาศัย และชุดกิจกรรมพิทักษ์สิทธิและเข้าถึงบริการของรัฐและระบบสวัสดิการชุมชน และชุดกิจกรรมสวนบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพและพัฒนาทักษะแต่ละบุคคล
- มีการจัดสวัสดิการทางตรง คือ โครงการจ้างงานคนพิการทำงานสาธารณประโยชน์ให้ชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ และการจัดสวัสดิการทางอ้อม (แฝงในรูปแบบกิจกรรม) คือ กิจกรรมการปลูกกล้วยน้ำว้าเพื่อการตลาด เป็นต้น
- มีการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ซ่อมแซมที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ คนพิการ ซึ่งเป็นผู้ยากไร้และมีรายได้น้อย และกลุ่มเปราะบางในชุมชน

โดยรวมจะเห็นว่าการจัดสวัสดิการสังคมของเทศบาลเมืองปากพูนครอบคลุมทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืนตามแนวคิดสวัสดิการ 7 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย ที่อยู่อาศัย การทำงานและการมีรายได้มั่นคง การกระบวนกรยุติธรรม และบริการทางสังคมทั่วไป โดยสวัสดิการด้านนั้นหนา การกระบวนกรยุติธรรม และบริการทางสังคมทั่วไป จะสอดแทรกในกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการร่วมกิจกรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาตำบล การได้รับความรู้จากการเข้าร่วมอบรมจากวิทยากร เป็นต้น สามารถแสดงได้ดังแผนภาพ ดังนี้



4.

ปัญหาและความท้าทาย

1. เนื่องจากในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี การแข่งขัน สภาพแวดล้อม และสถานการณ์ทางสังคม ทำให้องค์กรต่างๆ ได้รับผลกระทบ จึงต้องมีการทบทวน ปรับเปลี่ยนวิธีการ และเตรียมพร้อมรับมือให้ทันกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
2. อำนาจหน้าที่หรือข้อจำกัดบางประการของเทศบาลส่งผลให้เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้อย่างทัน่วงทีหรือไม่สามารถดำเนินการได้เต็มที่ เช่น การซ่อมบ้าน หรือการช่วยเหลือเงินสงเคราะห์ หากไม่มีนโยบายของผู้บริหารมาช่วยหนุนเสริม อปท. ต้องมีการเสนอเรื่องเข้าคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนซึ่งมีหลายขั้นตอน ส่งผลให้การช่วยเหลือมีความล่าช้า

5.

กลยุทธ์สู่ความสำเร็จ

1. ภาวะผู้นำ ที่สามารถนำคนทั้งหลายมาประสานและพากันไปสู่จุดหมายที่วางไว้ รวมถึงมีนโยบาย และวิสัยทัศน์ชัดเจน สร้างคนทำงาน มีการจัดการคนมีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีทั้งการจัดการด้านการศึกษา มีการส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ การจัดประชุม อบรม การฝึกปฏิบัติเพื่อให้คนทำงานมีความรู้และมีความพร้อมที่จะนำมาใช้ในการทำงาน เช่น การส่งเสริมการศึกษาต่อแก่ครูพี่เลี้ยงในศูนย์เด็กเล็ก การสนับสนุนทุนการศึกษาและการฝึกอบรมให้แก่อาสาสมัครเพื่อเพิ่มพูนความเชี่ยวชาญเฉพาะ
2. การใช้ฐานข้อมูล ในการวางแผนจัดสวัสดิการ มีการใช้กลไกของคนในพื้นที่ในการวางแผน ดำเนินการแก้ไขปัญหา โดย อปท. เป็นพี่เลี้ยงสนับสนุน การทำงานบนฐานข้อมูล มีการนำใช้ข้อมูล โดยการวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูลที่เก็บไว้ในระบบฐานข้อมูล เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับประกอบการตัดสินใจผู้ที่เกี่ยวข้องการเข้าร่วมเวทีประชาคมหรือการประชุมปรึกษาหารือในการพัฒนาโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ หรือการพัฒนาแผนตำบล มีการสร้างสุขภาวะโดยชุมชน ปากพูน การสร้างฐานคิดให้ประชาชนรู้จักการจัดการตนเองในการดูแลสุขภาพมีการจัดเก็บข้อมูลจากการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล (Thailand Community Network Appraisal Program : TCNAP) และจากการทำวิจัยชุมชนด้วยวิธีวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณาแบบเร่งด่วน (Rapid Ethnographic Community Assessment : RECAP)

แบบสอบถามเลขที่

Logo
สสส
กรมส่งเสริมสุขภาพ

แบบสอบถาม
ระดับบุคคลและครอบครัว (F1)
(Thailand Community Network Appraisal Program: TCNAP)
แบบสอบถามฉบับนี้ใช้สำหรับเก็บข้อมูล 3 ปี (พ.ศ.)

จังหวัด เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล
หมู่ที่ ชื่อหมู่บ้าน ชื่อชุมชน
บ้านเลขที่ รหัสประจำบ้าน - -
☐ กรณีไม่มีบ้านเลขที่ บ้านใกล้เคียงเลขที่
ชื่อ นาม
พักที่บ้าน ละแวก ลงมือทำ
หน่วยงาน/องค์กรที่รับผิดชอบเรื่องข้อมูล
☐ 1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
☐ องค์การบริหารส่วนตำบล ☐ เทศบาลตำบล ☐ เทศบาลเมือง ☐ เทศบาลนคร ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา ☐ กรุงเทพมหานคร
☐ 2. ท้องถิ่น
☐ 3. ภาคราชการ
☐ 4. ชุมชนเฉพาะ ระบุ

แบบสอบถามระดับบุคคลและครอบครัว

แบบสอบถามเลขที่

Logo
สสส
กรมส่งเสริมสุขภาพ

แบบสอบถาม
ระดับกลุ่มและชุมชน (F2)
(Thailand Community Network Appraisal Program: TCNAP)
แบบสอบถามฉบับนี้ใช้สำหรับเก็บข้อมูล 3 ปี (พ.ศ.)

หมู่ที่ ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน
ตำบล อำเภอ จังหวัด
รหัสประจำตัว เลขประจำตัว
1. จำนวนประชากร
1.1 จำนวนประชากร
ชาย หญิง
รวม
1.2 จำนวนครัวเรือน
ชาย หญิง
รวม
1.3 จำนวนครัวเรือน
ชาย หญิง
รวม
2. ธรรมชาติ
2.1 จำนวนครัวเรือน จำนวน จำนวน จำนวน
2.2 จำนวนครัวเรือน จำนวน จำนวน จำนวน
2.3 จำนวนครัวเรือน จำนวน จำนวน จำนวน
2.4 จำนวนครัวเรือน จำนวน จำนวน จำนวน

แบบสอบถามระดับกลุ่มและชุมชน

- การทำงานแบบมีส่วนร่วม โดยการมอบอำนาจการตัดสินใจให้แก่แกนนำให้สามารถดำเนินการบรรลุผลได้ตามวิสัยทัศน์ พยายามสร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นตั้งแต่ระดับการร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ และร่วมรับผลงาน โดยการจุดประกายให้แกนนำได้มีโอกาสแสดงออก โดยการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ คิดงานด้วยตนเอง และมีโอกาสนำเสนอผลงานของตนเอง การจัดหาเวทีให้แกนนำได้มีโอกาสแสดงออก เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและสร้างภาวะผู้นำขึ้นจากการทำงานนั้นได้อย่างทั่วถึงกัน

4. การใช้วงล้อ PDCA ในการวางแผน นำแผนไปปฏิบัติ วิเคราะห์ ปฏิบัติการแก้ไข และเรียนรู้ร่วมกัน มุ่งสร้างคุณค่าในกระบวนการทำงาน ทุกงาน ทุกขั้นตอน มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา พัฒนาทักษะคนทำงานอย่างต่อเนื่อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง
- **P (Plan) - การวางแผน** หมายถึง การตั้งเป้าหมายและวางแผนการปฏิบัติ หรือ สร้างแผนการทำงานหรือกระบวนการเพื่อให้เป้าหมายประสบความสำเร็จ
 - **D (Do) - ปฏิบัติ** หมายถึง การปฏิบัติตามแผน การลงมือทำตามแผนงานและวิธีการที่กำหนดไว้เป็นการลงมือทำและเก็บข้อมูลเพื่อหาจุดอ่อนหรือจุดแข็งที่สามารถพัฒนาการทำงานมากขึ้นได้ รวมถึงการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าต่าง ๆ ด้วย
 - **C (Check) - การตรวจเช็ค/ตรวจสอบ** หมายถึง การตรวจเช็ค/ตรวจสอบการปฏิบัติ ตรวจสอบความคืบหน้าของสิ่งที่ได้ลงมือปฏิบัติไปนั้นว่าเป็นไปตามแผนงานหรือไม่ รวมถึง การหาช่องทางและวิธีการพัฒนากระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - **A (Action) - การลงมือ/การดำเนินการ** หมายถึง การดำเนินการเพื่อปรับปรุงแก้ไขหรือปรับเปลี่ยนวิธีการหรือทรัพยากรบางอย่างเพื่อให้ผลลัพธ์กลับมาอยู่ในแผนงานหรือเส้นทางสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้



ภาพประกอบ วงล้อ PDCA

5. ใช้เทคโนโลยีในการทำงาน ในปัจจุบันเทคโนโลยีถือว่าเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญที่จะช่วยให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล การแก้ไขเปลี่ยนแปลง การเรียกดูข้อมูล การประมวลผล การใช้งานร่วมกันแบบหลายๆ คน และการวิเคราะห์ข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น เพิ่มคุณค่าและประโยชน์ในการใช้งานข้อมูล และสารสนเทศที่ได้มาจะมีคุณภาพในการนำไปวิเคราะห์และใช้งานมากขึ้น ในขณะเดียวกันเทคโนโลยียังสามารถช่วยให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในการทำงานให้มีต้นทุนที่ต่ำลง ใช้เวลาในการทำงานที่ลดลง แต่มีประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้นโดยการขับเคลื่อนงานสวัสดิการโดยใช้เทคโนโลยี Pakpoon Smart City เทศบาลเมืองปากพูนมีเป้าหมายที่จะพัฒนาเมืองปากพูน ให้เป็นเมืองอัจฉริยะภายใต้ชื่อว่า “ปากพูนสร้างสุข” (Pakpoon Happiness) โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบบริการประชาชน โดยนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัล แพลตฟอร์ม และการสื่อสารมาใช้เป็นเครื่องมือเพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน และยกระดับการให้บริการในภาครัฐให้สอดคล้องกับการพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ



6. ขับเคลื่อนงานโดยใช้เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs เป็นกรอบในการพัฒนาบนฐานการมีส่วนร่วมและทุนทางสังคมของชุมชน
7. การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและไม่หยุดนิ่ง ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการเสริมความเข้มแข็ง และการสร้างจิตสำนึกของการให้ให้แก่กลุ่มแกนนำ ให้มีความสามารถในการปฏิบัติตนเอง เพื่อมิให้หยุดการเรียนรู้และมีความกระตือรือร้นและขยันขันแข็งต่อการเรียนรู้อยู่ตลอดเวลา เช่น การยกย่องประกาศเกียรติคุณ การจัดสวัสดิการที่ไม่เน้นเป็นตัวเงิน การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่แกนนำกลุ่ม การสนับสนุนกลุ่มแกนนำต่าง ๆ ให้ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง การสนับสนุนสวัสดิการเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานของอาสาสมัคร การสนับสนุนการทำความดี เป็นต้น

6.

แนวทางการพัฒนา

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยสามารถส่งผลกระทบในหลายด้านต่างๆ ซึ่งอาจแบ่งออกเป็น ด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม ทำให้ชุมชนต้องปรับเปลี่ยนและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการสร้างความเข้มแข็งทางสังคม โดยเทศบาลเมืองปากพูนใช้สภาทั้ง 4 สภา (สภาเศรษฐกิจชุมชนเมืองปากพูน , สภาสุขภาพ , สภาผู้สูงอายุ , สภาวัยใสหัวใจอาสา) เป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญของชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ และมีแนวทางในการพัฒนาชุมชน ดังนี้

1. เด็กอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้ เทศบาลเมืองปากพูนมีแผนในการสำรวจเด็กในชุมชนที่ยังอ่านหนังสือไม่ออก และเขียนหนังสือไม่ได้ เพื่อร่วมกันวางแผนในการพัฒนาทักษะการอ่านออกเขียนได้ของเด็กในชุมชน และหาแนวทางแก้ไขปัญหามาตรังจุดและเหมาะสม
2. ปัญหาเสพติดของคนในชุมชน นับว่าเป็นอีกปัญหาที่กำลังมีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อชุมชนในหลายๆด้าน เทศบาลเมืองปากพูนจึงมีแนวทางในการเตรียมความพร้อมชุมชนโดยสร้างจิตสำนึกร่วมกันว่าเป็นปัญหาของทุกคนและทุกฝ่ายต้องมาร่วมมือกัน โดยมีชุมชนเป็นศูนย์กลางในการดำเนินงาน และกำหนดวิธีการแก้ไขปัญหา ร่วมแรง ร่วมใจ แก้ไขปัญหาให้สำเร็จ โดยร่วมกันจัดทำแผนงานของชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาเสพติดโดยตรง โดยอ้อมและแผนการพัฒนาชุมชนในทุก ๆ ด้าน
3. ปัญหาผู้สูงอายุ เช่น ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ตามลำพัง ผู้สูงอายุที่ต้องดูแลหลาน อาจเกิดจากหลากหลายสาเหตุ เช่น สภาวะเศรษฐกิจ ลูกต้องไปทำงานต่างจังหวัด พ่อแม่มีการหย่าร้าง/แยกทางแล้วทิ้งหลานไว้ให้ดูแล ซึ่งกำลังเป็นปัญหาที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก และต้องร่วมกันเร่งหาทางแก้ไขในอนาคต

แนวทางในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมนั้นต้องใช้การสร้างการเข้าใจและการสนับสนุนจากผู้นำท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และคนในชุมชนมีความสำคัญอย่างมากในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง การส่งเสริมการเข้าร่วมและการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตัดสินใจ การสร้างพื้นที่สำหรับการเสวนาและการอภิปรายที่เปิดกว้าง การสนับสนุนการพัฒนาองค์กรที่เป็นมิตรกับการเปลี่ยนแปลงและความหลากหลาย การเตรียมความพร้อมและการพัฒนาทักษะสำหรับสมาชิกในชุมชน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมที่มีความยืดหยุ่นและมีความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมนั้นต้องใช้การทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และความร่วมมือจากคนในชุมชนเองเพื่อสร้างสังคมที่มีความยั่งยืนและเติบโตไปในทิศทางที่ดีในอนาคต



“เพราะชุมชนไม่ต้องการ
แค่วิชา แต่เป็น ‘วิชาญ’
ที่หมายถึงภูมิปัญญา
บวกองค์ความรู้
เรามีความรู้อย่างเดียว
แต่ไม่รู้จะใช้ยังไง ก็ไม่มีประโยชน์
รู้แล้วต้องมีวิธีใช้
ความรู้นั้นให้ได้ด้วย”

รณวุฒิ ถาวรพราหมณ์
นายกเทศมนตรีเมืองปากพูน
ต.ปากพูน อ.เมืองนครศรีธรรมราช

ขอขอบคุณ

นายธนาวุฒิ ถาวรพราหมณ์

นางโนรี ฤทธิโชติ

นายสุภชัย นาคสุวรรณ

นางอิงอร สดภูทอง

นางสาวอักษารักษ์ ถาวรพราหมณ์

นางสาระภี ศรีพร

นางสาวทิพย์วัลย์ พลโทพงศ์

นางสาวผกาพันธุ์ เพชรทอง

นางสาวธิราภรณ์ ทับทุ่ง

นางศิริพร ทองเกต

นางสาวปัทมา สมศักดิ์

นายกษิต์เดช เจตุนุรักษ์

นายปราโมทย์ ถาวรพราหมณ์

นายวิชา คันธิก

นางมยุรี ดุลยกุล

นางวันดี สุขบำเพ็ญ

นางสุภิญญา ไวยกาญจน์

นายธงชัย พันธมณี

นางสาวพรทิพย์ แทนทอง

นางเบญจมาศ ภารเพ็ญ

นายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

รองนายกเทศมนตรีเมืองปากพูน

ปลัดเทศบาลเมืองปากพูน

รองปลัดเทศบาลเมืองปากพูน

เลขานุการโครงการร่วมสร้างนวัตกรรมเมืองน่าอยู่ ฯ

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทศบาลเมืองปากพูน

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลเมืองปากพูน

หัวหน้าสถานศึกษา ศพด. หมู่ 9

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ

ประธานชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองปากพูน

ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน

เลขาธิการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลเมืองปากพูน

ประธานชมรม อผส.

ประธานชมรม อพมก.

ประธาน อสม. ตำบลปากพูน

นายกสมาคมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ด้อยโอกาส

พี่เลี้ยงกลุ่มเด็กและเยาวชนหอยทาก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางอุบล ทองสลับล้วน

ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10

นางสาวพวงทิพย์ พูลสวัสดิ์

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

จัดทำและเรียบเรียง

นางสาวกมลวรรณ บุญทัน

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ออกแบบและประชาสัมพันธ์

นางสาวนิศากร หนูนวล

นักพัฒนาสังคม

จัดพิมพ์และเผยแพร่

สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

33 หมู่ที่ 1 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100

โทรศัพท์ : 0-7735-5022-3

โทรสาร : 0-7735-5705

E-mail : tpso-10@m-society.go.th

Website : <http://tpso-10.m-society.go.th>

Facebook : สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10 จังหวัดสุราษฎร์ธานี

Line : @tpso10surat

ปีที่ผลิต : มิถุนายน 2566

พิมพ์ที่ : สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10



สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



เลขที่ 33 หมู่ที่ 1 ตำบลขุนทะเล อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84100



0 7735 5022-3



0 7735 5705



tpso-10@m-society.go.th



<http://tpso10.m-society.go.th/index.php/th/>



สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 10 จังหวัดสุราษฎร์ธานี



@tpso10surat



Facebook สสว.10



Line OA สสว.10



รูปเล่ม E-Book